Планируемые результаты освоения образовательной программы (ФГОС ВО 3++)

Код и направление подготовки (специальности): **38.04.02 Менеджмент**

Направленность (профиль): **Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса**

1. Универсальные компетенции

Таблица 1

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними
		УК-1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению
		УК-1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников
		УК-1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлятьпроектом на всех этапах егожизненного цикла.	УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления
		УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения
		УК-2.3 Планирует необходимые ресурсы, в том числе, с учетом их заменяемости
		УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования с учетом имеющихся ограничений
		УК-2.5 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
		УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
		УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон
		УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
		УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуникативныетехнологии, в том числе наиностранном(ых) языке(ах), для академического ипрофессиональноговзаимодействия.	УК-4.1 Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия
		УК-4.2 Составляет, переводит и редактирует различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.)
		УК-4.3 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат
		УК-4.4 Аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур впроцессе межкультурноговзаимодействия.	УК-5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии
		УК-5.2 Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп
		УК-5.3 Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
		УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям
		УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
		инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда

2. Общепрофессиональные компетенции

Таблица 2

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-1.1 Решает профессиональные задачи на основе знаний экономической теории.
		ОПК-1.2 Применяет знание организационной и управленческой теорий в профессиональной деятельности.
		ОПК-1.3 Использует инновационные подходы для решения профессиональных задач.
		ОПК-1.4 Проводит обобщение и критический анализ существующих практик управления.
	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.	ОПК-2.1 Осуществляет сбор и обработку данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, на основе применения современных техник и методик.
		ОПК-2.2 Использует современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы для сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач.
		ОПК-2.3 Анализирует и интерпретирует данные, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач.
	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.	ОПК-3.1 Самостоятельно разрабатывает и обосновывает организационно-управленческие решения.
		ОПК-3.2 Оценивает операционную и организационную эффективность, социальную значимость организационно-управленческих решений.
		ОПК-3.3 Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.
	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответст-	ОПК-4.1 Выявляет и оценивает новые рыночные возможности.
		ОПК-4.2 Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.
		ОПК-4.3 Использует современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки для управления проектной и процессной деятельностью.

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	вующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-4.4 Осуществляет руководство проектной и процессной деятельностью в организации.
	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК-5.1 Обобщает и критически оценивает научные исследования в менеджменте и смежных областях.
		ОПК-5.2 Выполняет научно-исследовательские проекты.

3. Профессиональные компетенции

Таблица 3

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1 Способен управлять процессом стратегического планирования производства на предприятии топливно-энергетического комплекса.	ПК-1.1 Анализирует конъюнктуру отраслевого рынка, поставщиков производственных ресурсов, комплектующих и мощностей.
	ПК-1.2 Организует процесс прогнозирования потребностей рынка в новой и модернизированной продукции, потребностей компании в производственных ресурсах и мощностях для выполнения производственной программы.
	ПК-1.3 Руководит разработкой продуктовой и технологической стратегией развития компании топливно-энергетического комплекса.
ПК-2 Способен осуществлять управление процессами модернизации производства предприятия топливно-энергетического комплекса.	ПК-2.1 Организует внедрение современных принципов и систем менеджмента качества на наукоемких производствах.
	ПК-2.2 Решает задачи повышения эффективности процессов организационной и технологической модернизации производства.
	ПК-2.3 Руководит процессами совершенствования организации производства, труда и управления на основе современных научно-технических достижений.
ПК-3 Способен руководить процессом трансформации бизнес-процессов на предприятии топливно-энергетического комплекса.	ПК-3.1 Организует деятельность проектных команд для внедрения современных цифровых технологий управления бизнес-процессами и ресурсным потенциалом предприятия топливно-энергетического комплекса.
	ПК-3.2 Руководит проектами по системной интеграции и внедрению автоматизированной системы управления и информационно-аналитических систем предприятия топливно-энергетического комплекса.
ПК-4 Способен осуществлять управление сбытовой деятельностью предприятия топливно-энергетического комплекса.	ПК-4.1 Принимает решения по стратегии осуществления торговых сделок предприятия топливно-энергетического комплекса.
	ПК-4.2 Разрабатывает планы и программы торговых сделок предприятия топливно-энергетического комплекса.
	ПК-4.3 Осуществляет оценку и управление финансовыми рисками предприятия топливно-энергетического комплекса.