

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «СамГТУ»,
д.т.н., профессор

Д. Е. Быков

«27» сентября 2019 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА
в аспирантуру СамГТУ**

по направлению подготовки **38.06.01 Экономика**

профили:

*Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности,
в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами
(в промышленности) (08.00.05)*

*Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности,
в том числе: экономика труда) (08.00.05)*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

К вступительным испытаниям по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего (специалитет или магистратура).

Прием осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний.

Программа вступительных испытаний по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению 38.06.01 Экономика, профили: Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности), Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика труда) составлена на основании федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям, соответствующим укрупненной группе направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление, и, охватывает базовые дисциплины подготовки специалистов и магистров по данным направлениям.

2. ЦЕЛЬ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительные испытания призваны определить степень готовности поступающего к освоению основной образовательной программы аспирантуры по направлению 38.06.01 Экономика, профили подготовки Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности), Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика труда)..

3. ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительное испытание проводится в письменной форме в соответствии с установленным приемной комиссией СамГТУ расписанием.

Поступающему предлагается ответить письменно на вопросы и (или) решить задачи в соответствии с экзаменационными заданиями, которые охватывают содержание разделов и тем программы вступительных испытаний. Для подготовки ответа поступающие используют экзаменационные листы, которые впоследствии хранятся в их личном деле.

При приеме на обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре результаты каждого вступительного испытания оцениваются **по пятибалльной шкале**.

Минимальное количество баллов для каждого направления подготовки, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, составляет **3 балла**.

Шкала оценивания:

«**Отлично**» – выставляется, если поступающий представил развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета.

«**Хорошо**» – выставляется, если поступающий представил относительно развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета;

«**Удовлетворительно**» – выставляется, если поступающий представил относительно развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета. при этом некоторые ответы раскрыты не полностью;

«**Неудовлетворительно**» – выставляется, если при ответе поступающего основные вопросы билета не раскрыты.

4. ПЕРЕЧЕНЬ РАЗДЕЛОВ, ТЕМ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

РАЗДЕЛ 1. ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ (ПО ОТРАСЛЯМ И СФЕРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

1.1. Микроэкономика

1.1.1. Экономические отношения и типы экономических систем

Экономические отношения и агенты экономики. Экономические системы и их сущность. Понятие рыночной, командной и смешанной экономики. Современные экономические системы.

1.1.2. Экономические потребности, товары, ресурсы

Кривая производственных возможностей. Экономический выбор и принцип ограниченной рациональности. Понятие альтернативных (вмененных) издержек.

1.1.3. Основные направления и школы экономической теории

Основные этапы развития экономической теории. Меркантилизм. Классическая школа политической экономии. Марксизм. Маржинализм. Неоклассицизм. Кейнсианство. Монетаризм. Либерализм. Институционализм.

1.1.4. Предмет и методы изучения экономических явлений

Методы экономических исследований. Предмет экономики. Методы экономической теории. Микроэкономика и макроэкономика. Различные подходы к определению предмета экономики (экономической теории) в различных научных школах. Функции экономической теории.

1.1.5. Потребности, как побудитель хозяйственной деятельности людей

Экономические ресурсы. Ограниченность экономических ресурсов и безграничность человеческих потребностей. Кривая производственных возможностей. Проблема выбора в экономике. Экономическое содержание материальных благ и услуг и их классификация.

1.1.6. Потребительские предпочтения и предельная полезность

Эффект дохода и эффект замещения. Кривые безразличия. Бюджетные линии. Предельная норма замещения.

1.1.7. Издержки и доходы фирмы

Понятие, права и формы собственности. Фирма как экономический агент. Виды предприятий и фирм в России. Виды издержек. Закон убывающей предельной производительности. Эффект масштаба. Источники и способы оптимизации издержек. Выручка и прибыль. Принципы максимизации прибыли.

1.1.8. Факторы производства, их взаимосвязь и взаимозамещение

Понятие факторов производства: труд, земля, капитал, предпринимательские способности. Спрос на факторы производства.

1.1.9. Труд как фактор производства

Рабочая сила и трудовые ресурсы. Труд как основной фактор производства. Рынок труда. Специфика российского рынка труда. Заработная плата и занятость. Формы и системы оплаты труда. Номинальная и реальная заработная плата.

1.1.10. Капитал как фактор производства.

Кругооборот капитала. Функциональные формы промышленного капитала. Оборот капитала. Основной и оборотный капитал. Физическое и моральное снашивание основного капитала. Время производства и время обращения капитала. Оборот переменного капитала и его влияние на массу и годовую норму прибавочной стоимости. Источники финансирования производственных фондов. Инвестиции. Дисконтирование. Рынок капитала. Амортизация. Процентная ставка и инвестиции. Сложный процент и дисконтирование. Показатели эффективности инвестиционных решений. Понятие человеческого капитала.

1.1.11. Земля как фактор производства

Природные ресурсы и природные условия производства. Земля как особый фактор производства. Понятие ренты. Особенности рынка земли. Определение ставки арендной платы и цены земли. Специфика земельных отношений. Рента и арендная плата. Дифференциальная рента I и дифференциальная рента II. Абсолютная рента. Квазирента, монополярная рента и другие виды рент. Спрос и предложение земли. Цена земли.

1.1.12. Роль предпринимательских способностей в процессе производства

Предпринимательство как фактор производства. Формы предпринимательской деятельности.

1.1.13. Собственность и ее место в системе экономических отношений

Типы, виды и формы собственности. Содержание собственности. Источники экономической власти. Теория прав собственности. Формы собственности. Собственность в системе экономических отношений. Способы преобразования собственности. Приватизация в России.

1.1.14. Рынок как экономическая категория

Виды и структура рынков. Объекты и субъекты рынка. Модель рыночной экономики. Функции рынка.

1.1.15. Теория спроса и предложения Маршалла-Вальраса

Спрос. Закон спроса, кривая спроса. Неценовые детерминанты спроса. Предложение. Закон предложения, кривая предложения. Неценовые детерминанты предложения. Рыночное равновесие. Эластичность спроса и предложения. Поведение потребителя и классификация спроса.

1.1.16. Функционирование фирмы в условиях совершенной и несовершенной конкуренции

Конкуренция и её виды. Эффективность совершенно конкурентных рынков. Предложение совершенно конкурентной фирмы и отрасли. Рыночная власть на рынках несовершенной конкуренции. Монополия. Олигополия. Монополистическая конкуренция. Максимизация прибыли в условиях совершенной и несовершенной конкуренции. Виды

монополий и антимонопольная политика. Плюсы и минусы существования монополий. Естественные монополии. Политика государства по регулированию деятельности естественных монополий.

1.1.17. Развитие товарного обмена и возникновение денег. Формы товарного обмена

Товарное хозяйство: простое и капиталистическое. Товар и его свойства. Двойственный характер труда, заключенного в товаре. Величина стоимости товара. Закон стоимости. Рабочая сила как товар. Постоянный и переменный капитал. Органическое строение капитала. Норма и масса прибавочной стоимости. Абсолютная, относительная, избыточная прибавочная стоимость. Стоимость и издержки производства. Прибыль. Внутриотраслевая конкуренция и образование общественной стоимости товаров. Межотраслевая конкуренция и образование средней прибыли. Средняя прибыль и цена производства.

Список рекомендуемой литературы

1. Косякова, Шепелев В.М., Полянская Н.В. Национальная экономика: учебное пособие / Самар. гос. техн. ун-т. – Самара: Ч.1. – 2013. – 142 с.
2. Косякова И.В., Минина Ю.И., Белоусов В.Д. и др. Реальный сектор экономики России: стратегии управления, инвестиции и инновации. - М.: Издательство «Перо», 2016. – 215 с.
3. Туровец О.Г., Бухалков М.И., Родинов В.Б. Организация производства и управление предприятием. Учебник /Под ред. О.Г.Туровца. – М.: ИНФРА-М, 2011. -506 с.
4. Тюрина А.Д. Микроэкономика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Тюрина А.Д.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2012.— 159 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8209>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
5. Микроэкономика [Электронный ресурс]: курс интенсивной подготовки/ И.В. Новикова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, 2012.— 272 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/28131>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
6. Максимова В.Ф. Микроэкономика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Максимова В.Ф., Горяинова Л.В., Максимова Т.П.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 366 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10785>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
7. Котельникова Е.А. Экономика фирмы [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Котельникова Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2012.— 145 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8185>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
8. Максимова В.Ф. Микроэкономика [Электронный ресурс]: учебник/ Максимова В.Ф. Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013.— 496 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17025>.— ЭБС

Электронные ресурсы

1. <http://www.vopreco.ru/> – Журнал «Вопросы экономики».
2. <http://www.vopreco.ru/> – Журнал «Экономист».
3. <http://elibrary.ru/> – Научная электронная библиотека.

2.1. Макроэкономика

2.2.1 Макроэкономика как многоуровневая хозяйственная система страны.

Национальная экономика и условия ее функционирования. Круговорот доходов и продуктов. Система национальных счетов и её основные показатели. Валовой внутренний продукт (ВВП), валовой национальный продукт (ВНП) и способы их измерения. Чистый

национальный продукт, национальный доход, личный и располагаемый доход. Номинальный и реальный ВВП (ВНП). Индексы цен. Индекс Ласпейреса, индекс Пааше, индекс Фишера и их соотношение.

2.2.2. Макроэкономическая нестабильность: цикличность, безработица, инфляция

Макроэкономическое равновесие как равновесие между совокупным спросом и совокупным предложением. Экономические циклы и их причины. Большие, средние и малые волны развития.

2.2.3. Безработица и её формы. Связь безработицы и инфляции

"Классическая" и кейнсианская теории безработицы, обеспечение оптимальной занятости. Экономические и социальные издержки безработицы. Теории и издержки безработицы. Закон А. Оукена. Проблемы занятости и безработицы в России. Инфляция и ее виды, связь с безработицей. Кривая А. Филлипса. Стабилизационная политика.

2.2.4. Равновесие на товарном рынке

Рынок товаров и услуг: его особенности и агенты. Понятие совокупных расходов. Функция потребления Дж. М. Кейнса. Сбережение и инвестиции. Парадокс бережливости. Взаимосвязь потребления и сбережений в макроэкономике, проблемы их оптимизации. Факторы, влияющие на величину инвестиций. Нестабильность инвестиций. Равновесие на товарном рынке. Эффект мультипликатора.

2.2.5. Роль государства в современной экономике

Функции государства в современной экономике. Методы и инструменты государственной экономической политики. Распределение доходов. Социальное неравенство и бедность. Кривая Лоренца. Социальная политика государства. Общее равновесие и общественное благосостояние. Роль государства в повышении эффективности экономики и роста благосостояния граждан.

2.2.6. Государственный бюджет и фискальная политика

Бюджет государства: расходы и доходы. Государственные расходы и налоги. Дефицит и профицит бюджета. Бюджетно-налоговая политика: дискреционная и автоматическая. Виды и роль налогов в экономике. Кривая А. Лаффера. Налоговая система РФ. Фискальная политика. Государственный долг и его последствия. Внутренний и внешний государственный долг. Положительные и отрицательные последствия государственного долга.

2.2.7. Денежный рынок и денежно-кредитная политика

Деньги и их функции. Равновесие на денежном рынке. Банковская система, её структура и функции. Роль и функции центрального банка. Цели и средства денежно-кредитной политики. Учетная ставка. Норма банковских резервов. Операции на открытом рынке. Функции и операции коммерческих банков. Кредитная эмиссия коммерческих банков. Процентные ставки по депозитам и кредитам. Банковский мультипликатор.

2.2.8. Экономический рост и развитие

Экономический рост, его сущность, цели, показатели, последствия. Экологические и ресурсные ограничения экономического роста. Типы и факторы экономического роста. Влияние человеческого капитала на экономический рост. НТП. Факторы экономического

роста и их динамика. Модели экономического роста: модель Е. Домара, Р. Харрода, Р. Солоу.

2.2.9. Международные экономические отношения

Международная торговля и торговая политика. Объективные основы интернационализации и мирохозяйственных экономических связей. Мировая торговля, современные её виды и структура. Внешняя торговля и торговая политика России, платежный баланс. Международное движение капитала. Международная трудовая миграция. Платежный баланс и его макроэкономическое значение. Валютные курсы и валютное регулирование. Современная валютная система. Расчет валютных курсов. Конвертируемость валют. Курс рубля. Формы международных расчетов.

Список рекомендуемой литературы

1. Косякова И.В., Шепелев В. М., Полянская Н.В. Национальная экономика: учеб. пособие: в 2 ч. / И. В. Косякова, В.М. Шепелев, Н. В. Полянская: Самар. гос. техн. ун-т. – Самара: Ч.1. – 2013. – 142 с.

2. 2. Марыганова Е.А. Макроэкономика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Марыганова Е.А., Назарова Е.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 360 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10763>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

3. Агапова Т.А. Макроэкономика [Электронный ресурс]: учебник/ Агапова Т.А., Серёгина С.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово- промышленный университет «Синергия», 2013.— 560 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17022>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

4. Нестеров А.А., Третьякова Т.И. Интеллектуальный потенциал: формы реализации, использования, измерения, получения дохода в виде интеллектуальной «квазиенты».- М.: Перо, 2018, 133с.

5. 5. Экономическая теория. Макроэкономика-1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций [Электронный ресурс]: учебник/ Г.П. Журавлева [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 919 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24848>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

6. Макроэкономика [Электронный ресурс]: курс интенсивной подготовки/ И.В. Новикова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, Тетралит, 2013.— 303 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/28113>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

Электронные ресурсы

1. <http://www.vopreco.ru/> – Журнал «Вопросы экономики».
2. <http://www.vopreco.ru/> – Журнал «Экономист».
3. <http://elibrary.ru/> – Научная электронная библиотека

3.1. Труд в системе социально-экономических отношений

3.3.1. Понятия о труде и его роли в развитии человека и общества

Появление и развитие науки о труде. Основные этапы развития научных знаний в области экономики труда.

Труд – понятие и его стороны (объект и субъект труда). Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность. Основные функции труда: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая.

Труд как система. Характеристика основных понятий, связанных с трудом (труд как таковой, предмет, средства, содержание, содержательность, характер и условия труда).

Труд как экономическая категория. Место труда в системе факторов производства.

Труд как социально-экономический процесс. Трудовая деятельность – понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд, профессиональная деятельность.

3.3.2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации, человека. Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность

Трудовые ресурсы как экономическая категория. Основные характеристики трудовых ресурсов: трудоспособность, трудоспособный возраст. Структура трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Формирование, использование трудовых ресурсов и управление ими.

Трудовой потенциал человека, организации, общества: сущность, структура, способы оценки.

Человеческий капитал: понятие, виды, оценка. Инвестиции государства в человеческий капитал и качество труда, используемого в обществе.

3.3.3. Занятость населения. Рынок труда и его регулирование

Занятость: сущность, виды, формы.

Безработица: сущность, типы, виды и формы, методы измерения. Причины безработицы. Социально-экономические последствия безработицы.

Содержание и основные направления государственной политики в области занятости населения в РФ. Государственная федеральная служба занятости населения: структура, цели, задачи, функции, финансовое обеспечение деятельности.

Понятие и структура рынка труда. Механизм функционирования рынка труда.

Виды и модели рынков труда. Сегменты рынка труда. Гибкость рынка труда.

Рабочая сила как категория рынка труда. Спрос на труд. Предложение труда. Цена и стоимость труда. Воспроизводственные и стимулирующие аспекты цены труда. Минимальные и предельные издержки на рабочую силу. Объекты и субъекты конкуренции на рынке труда.

3.3.4. Социально-трудовые отношения и их регулирование.

Международное регулирование социально-трудовых отношений

Понятие социально-трудовых отношений: содержание, субъекты, объекты, формы, виды, уровни и механизмы реализации.

Сущность и содержание социального партнерства. Механизм социального партнерства. Англо-саксонская, германская, скандинавская, японская и социал-демократическая модели.

Современная экономическая стратегия государства и ее воздействие на социально-трудовые отношения. Роль бизнеса в социально-трудовых отношениях.

Международная организация труда (МОТ) и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений. Создание, развитие и задачи МОТ. Структура МОТ. Методы работы и сферы организационно-практической деятельности МОТ.

Государственные обязанности и меры по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимоотношения работодателей и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

Роль Трудового кодекса РФ в регулировании социально-трудовых отношений.

3.3.5. Персонал организации как объект управления

Содержание понятия «персонал организации», его структура.

Содержание понятия «управление персоналом». Значение управления персоналом для обеспечения жизнедеятельности организации и повышения эффективности ее деятельности. Понятие субъекта и объекта управления персоналом, связи между ними.

Система управления персоналом: понятие, сущность, основные задачи и стадии. Место системы управления персоналом в общей системе управления организации.

Оценка эффективности управления персоналом.

Теория и практика аудита персонала.

3.3.6. Кадровая политика

Государственная кадровая политика: понятие, цели и основные принципы. Сущность концепции и механизм реализации государственной кадровой политики.

Система государственных органов, отвечающих за разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Взаимосвязь государственных органов управления трудовыми ресурсами со службами управления персоналом организации.

Кадровая политика организации: понятие, сущность и основные элементы. Место кадровой политики в стратегии бизнеса. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и приоритеты современной кадровой политики. Механизм реализации кадровой политики организации.

Виды кадровой политики, их характеристика. Формирование кадровой политики. Кадровая политика в условиях циклического развития организации.

Список рекомендуемой литературы

1. Авдеев В.В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы. Реинжиниринговая технология [Электронный ресурс]: практикум/ Авдеев В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Финансы и статистика, 2013.— 256 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18855>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю ЭБС "IPRbooks".

2. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Дресвянников В.А., Лосева О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 170 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22644>.— ЭБС «IPRbooks».

3. Калмыкова, О. Ю. Кадровый менеджмент: учеб.пособие / О. Ю. Калмыкова, Г. П. Гагаринская, Е. В. Мюллер ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2011. - 328 с. : схем., табл. - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-98185-079-0 [Электронный каталог НТБ СамГТУ (Печатные издания)].

4. Мюллер, Е.В. Управление персоналом и проблемы минимизации влияния коррупционных процессов. Монография [Электронный ресурс] - М.: Мир науки, 2015. - 187 с. - ISBN 978-5-9906296-1-5. Режим доступа: <http://izd-mn.com/PDF/06MNNPM15.pdf> свободный. – Загл. с экрана. — Яз. рус., англ.

5. Управление персоналом [Текст] : учеб.пособие / А. Я. Кибанов [и др.]. - М. : Инфра-М, 2014. - 237 с. : табл. - (Высш.образование - бакалавриат). - Библиогр.: с. 200-203. - ISBN 978-5-16-006102-3 (в пер.).

6. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом»/ П.Э. Шлендер [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 319 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8597>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю ЭБС "IPRbooks".

7. Управление персоналом на предприятии. Социально-психологические проблемы [Электронный ресурс]: тренинг персонала. Учебное пособие/ М.К. Беляев [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Волгоград: Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет, 2014.— 212 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/26239>.— ЭБС «IPRbooks».

8. Управление персоналом организации: стратегия, мар-кетинг, интернационализация : учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воро-неж.гос.ун-т. - М. : Инфра-М, 2014. - 299 с. : рис., табл. - (Выш.образование- магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3 [Электронный каталог НТБ СамГТУ (Печатные издания)].

9. Управление человеческими ресурсами организации [Текст] : формирование конкрет. преимуществ и стратегии предприятий сферы услуг на регион. уровне : моногр. / Г. П. Гагаринская [и др.] ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2010.

10. Чечина, О. С. Управление занятостью населения : учеб.пособие / О. С. Чечина, Е. В. Мюллер, М. С. Шаповалов ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2011. - 55 с. : табл. - Библиогр.: с. 50-51. - ISBN 978-5-98185-089-9 [Электронный каталог НТБ СамГТУ (Печатные издания)]

11. Экономика управления персоналом : учеб. пособие / Г. П. Гагаринская [и др.] ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2012. - 139 с. : табл. - Библиогр.: с. 136-138. - ISBN 978-5-7964-1513-9 [Электронный каталог НТБ СамГТУ (Печатные издания)].

4.1. Организация труда персонала, как фактор повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

4.4.1. Организация труда и трудовых процессов

Сущность понятия «организация труда». Естественно-техническая и социально-экономическая стороны организации труда.

Содержание организации труда на предприятии, ее основные составляющие: разделение и кооперация труда; нормирование труда; организация и обслуживание рабочих мест; рационализация трудовых процессов, приемов и методов труда; создание безопасных и здоровых условий труда; укрепление дисциплины труда; организация оплаты и стимулирование труда и др.

Научный подход к организации труда. Основные задачи и функции научной организации труда (НОТ).

Оценка социально-экономической эффективности организации труда. Показатели социально-экономической эффективности НОТ.

4.4.2. Условия, охрана и безопасность труда в организации

Условия труда как социально-экономическая категория. Содержание понятия «условия труда». Факторы, определяющие условия труда; элементы, составляющие условия труда, и их характеристика (социально-гигиенические, психофизиологические, эстетические и социально-психологические).

Основные направления работы по улучшению условий труда. Профилактические и защитные меры технического, лечебно-профилактического, санаторно-технического, социально-экономического, социально-психологического и организационного характера.

Понятие и разновидности режимов труда и отдыха. Значение научно-обоснованных режимов труда и отдыха для снижения влияния неблагоприятных условий труда и поддержания работоспособности человека.

Охрана и безопасность труда. Их влияние на результативность труда и производства.

4.4.3. Нормирование труда в современных условиях

Роль нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики.

Классификация норм и нормативов. Виды норм труда: нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Нормы затрат труда: нормы затраты рабочего времени и нормы затрат рабочей силы (физической и нервной энергии работников). Нормы результатов труда.

Виды нормативов по труду: нормативы режимов работы оборудования, нормативы времени, нормативы обслуживания, нормативы численности работников.

Классификация затрат рабочего времени. Структура затрат рабочего времени. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени. Структура нормы времени. Норма штучно-калькуляционного времени.

Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда. Методы исследования: хронометраж, фотография рабочего времени (ФРВ), фотохронометраж.

Управление нормированием труда в современных условиях.

4.4.4. Организация и регулирование оплаты труда в обществе

Теоретические основы оплаты труда. Функции оплаты труда в обществе.

Сущностные характеристики заработной платы. Формы и системы заработной платы: сущность, функции, классификация.

Государственное регулирование заработной платы, его функции, элементы, методы и принципы. Минимальный размер оплаты труда. Прожиточный минимум.

Отечественный и зарубежный опыт стимулирования труда в условиях рыночной экономики. Современные модели оплаты труда на предприятиях и перспективы их использования в РФ.

4.4.5. Производительность труда, как основа реализации экономической и социальной политики

Эффективность производства как основной фактор состояния экономики, ее конкурентоспособности и качества жизни населения. Виды показателей эффективности.

Понятие производительности труда и ее социально-экономическое значение. Показатели производительности труда: выработка и трудоемкость.

Методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой и стоимостной, их достоинства и недостатки.

Понятие трудоемкости. Структура трудоемкости: технологическая, обслуживания, производственная, управления, полная. Нормативная, плановая, фактическая трудоемкость.

Факторы, влияющие на уровень производительности труда: материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические. Резервы роста производительности труда.

4.4.6. Проблемы качества рабочей силы.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики.

Цели и задачи подготовки квалифицированного персонала. Современное состояние и направления перестройки системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников: отечественный и зарубежный опыт. Процедура организации повышения квалификации.

Учебно-тематические планы и программы переподготовки и повышения квалификации персонала управления – основа его качественного развития на предприятии.

Формы и виды повышения квалификации персонала: состав, содержание и взаимосвязь. Внутрифирменная организация повышения квалификации персонала. Проблемы переподготовки персонала за рубежом. Формы взаимосвязи учреждения (организации, предприятия) с учебными заведениями.

Опыт профессионального образования и повышения квалификации на фирмах стран с развитой рыночной экономикой.

Список рекомендуемой литературы

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Дресвянников В.А., Лосева О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 170 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22644>.— ЭБС «IPRbooks».

2. Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала [Электронный ресурс]: учебник/ Леженкина Т.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013.— 352 с.

3. Максимова В.Ф. Инвестирование в человеческий капитал [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Максимова В.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2010.— 53 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10671>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю ЭБС "IPRbooks".

4. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учеб. / Е. Б. Моргунов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2014. - 561 с. : табл., фот. - (Бакалавр). - Библиогр.: с. 555-557. - ISBN 978-5-9916-1398-9 [Электронный каталог НТБ СамГТУ (Печатные издания)].

5. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности[Текст] : учеб. пособие / Г.П. Гагаринская, Е.В. Мюллер, О.Ю. Калмыкова, А.В. Гагаринский, А.В. Чернецов. - Самара: ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет», НОУ ВПО «Поволжский институт бизнеса», 2012. – 158 с.

6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учеб. пособие / Г. П. Гагаринская и др. ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж. ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2012.

7. Мюллер, Е.В. Управление персоналом и проблемы минимизации влияния коррупционных процессов. Монография [Электронный ресурс] - М.: Мир науки, 2015. - 187 с. - ISBN 978-5-9906296-1-5. Режим доступа: <http://izd-mn.com/PDF/06MNNPM15.pdf> свободный. – Загл. с экрана. — Яз. рус., англ.

8. Организация труда персонала [Текст] : учеб.пособие / Г. П. Гагаринская, О. С. Чечина ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2009.

9. Организация труда персонала [Текст] : учеб.пособие / Г. П. Гагаринская, О. С. Чечина ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2009. - 212 с. : граф., табл., хем. - Библиогр.:с.188-191. - ISBN 978-5-7964-13 19-7.

10. Повышение производительности труда: аспект работодателей [Текст] : моногр. / Г. П. Гагаринская [и др.] ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2015.

11. Развитие системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала: антикоррупционный аспект [Текст] : моногр. / Е. В. Мюллер ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2014. - 159 с. : табл., граф. - (Юбил.изд.СамГТУ). - Библиогр.: с. 143-151. - ISBN 978-5-7964-1726-3.

12. Управление трудовым потенциалом будущего в условиях международной проектной деятельности: монография / Г.П. Гагаринская, И.Г. Кузнецова, Е.В. Мюллер, В.С. Чернышенко. – Самара: Самар.гос.техн.ун-т, 2013. – 150с.

13. Управление человеческими ресурсами организации [Текст] : формирование конкрет. преимуществ и стратегии предприятий сферы услуг на регион. уровне : моногр. / Г. П. Гагаринская [и др.] ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2010.

14. Формирование системы непрерывного профессионального образования персонала теплоэнергетических предприятий в условиях инновационного развития отрасли [Текст] : моногр. / К. В. Трубицын, Г. П. Гагаринская ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2014.

15. Экономика и социология труда [Текст] : учеб.пособие / О. С. Чечина , Е. В. Мюллер, Г. П. Гагаринская ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2010. - 301 с. : схем., табл. - Библиогр.: с.295-299. -ISBN 978-5-7964-1334-0.

5.1. Политика в области доходов, уровня и качества жизни населения

5.5.1. Уровень жизни населения и его доходы

Понятие и концепции уровня жизни. Система показателей, характеризующих уровень жизни. Факторы динамики уровня жизни. Оценка состояния и прогнозирование уровня жизни.

Понятия «качество жизни» и «качество трудовой жизни». Концепция качества трудовой жизни: теоретические подходы, составные элементы, определяющие факторы. Главные условия, обеспечивающие качество трудовой жизни.

Классификация показателей уровня качества трудовой жизни с позиций персонала, администрации организации, общества в целом.

Доходы населения и их виды. Основные формы доходов трудящихся от трудовой деятельности (заработная плата, социальные выплаты и дивиденды от владения акциями): их характеристика и механизмы организации.

Потребительский бюджет, его функции. Минимальный потребительский бюджет как социальный норматив уровня и структуры потребления, размера доходов. Система потребительских бюджетов и методы их расчета.

Потребительская корзина как основа расчета стоимости жизни. Построение региональных потребительских корзин.

Уровень неравенства в распределении доходов (кривая Лоренца). Степень неравенства (коэффициент Джини).

5.5.2. Социальная политика, ее стратегия и приоритеты

Сущность, содержание и цели социальной политики. Социальная структура общества (стратификация).

Социальная трансформация и социальная безопасность. Сущность социальной безопасности населения.

Предмет, объект и субъекты социальной политики. Роль государства в социальной политике.

Стратегия и приоритеты социальной политики в Российской Федерации на современном этапе.

Особенности и проблемы реализации региональной социальной политики.

Социальная политика организации: понятие, принципы, функции. Механизм социальной политики организации.

Роль профсоюзов в формировании социальной политики организации.

Зарубежный опыт формирования и реализации социальной политики.

5.5.3. Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения

Социально-трудовые отношения как источник конфликтов. Основная классификация конфликтов в социально-трудовой сфере.

Принципы, способы разрешения конфликтов и правовая база организации и проведения примирительных процедур.

Служба и система служб по урегулированию коллективных трудовых споров. Участие органов системы службы по урегулированию коллективных трудовых споров в институализации примирительных процедур.

Механизмы и алгоритмы предупреждения и разрешения трудовых конфликтов в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Список рекомендуемой литературы

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]:

учебное пособие/ Дресвянников В.А., Лосева О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014. 170 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22644>.— ЭБС «IPRbooks».

2. Кадровый менеджмент в инновационной деятельности [Текст] : учеб.пособие / О. Ю. Калмыкова, А. В. Быкова, Г. П. Гагаринская ; Гос.образоват.учреждение высш.проф.образования Самар.гос.техн.ун-т. - 2-е изд.,перераб.и доп. - Самара : [б. и.], 2009.

3. Картографический анализ конфликта в организации [Текст] : учеб. пособие / О. Ю. Калмыкова, Г. П. Гагаринская ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2013.

4. Картографический анализ конфликта в организации: Учеб. пособие / О.Ю. Калмыкова, Г.П. Гагаринская. – Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2013. – 162 с.

5. Мальшина Н.А. Человек и его потребности [Электронный ресурс]/ Мальшина Н.А. Электрон. текстовые данные.- Саратов: Вузовское образование,2013.77с.Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17783>. ЭБС «IPRbooks».

6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учеб. пособие / Г. П. Гагаринская и др. ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж. ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2012.

7. Мюллер, Е.В. Управление персоналом и проблемы минимизации влияния коррупционных процессов. Монография [Электронный ресурс] - М.: Мир науки, 2015. - 187 с. - ISBN 978-5-9906296-1-5. Режим доступа: <http://izd-mn.com/PDF/06MNNPM15.pdf> свободный. – Загл. с экрана. — Яз. рус., англ.

8. Повышение конкурентоспособности малых нефтедобывающих предприятий /Г.П.Гагаринская,Ю.Н.Горбунова;Гос.образоват.учреждение высш.проф.образования Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2009.

9. Развитие системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала: антикоррупционный аспект [Текст] : моногр. / Е. В. Мюллер ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2014. - 159 с. : табл., граф. - (Юбил.изд.СамГТУ). - Библиогр.: с. 143-151. - ISBN 978-5-7964-1726-3.

10. Управление трудовым потенциалом будущего в условиях международной проектной деятельности: монография / Г.П. Гагаринская, И.Г. Кузнецова, Е.В. Мюллер, В.С. Чернышенко. – Самара: Самар.гос.техн.ун-т, 2013. – 150с.

11. Управление человеческими ресурсами организации [Текст] : формирование конкрет. преимуществ и стратегии предприятий сферы услуг на регион. уровне : моногр. / Г. П. Гагаринская [и др.] ; Самар.гос.техн.ун-т, Поволж.ин-т бизнеса. - Самара : [б. и.], 2010.

12. Экономика и социология труда [Текст] : учеб.пособие / О. С. Чечина , Е. В. Мюллер, Г. П. Гагаринская ; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара : [б. и.], 2010. - 301 с. : схем., табл. - Библиогр.: с.295-299. -ISBN 978-5-7964-1334-0.