



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО
Решением ученого совета
протокол № 2 от 27.09.2024
Заместитель председателя
Ученого совета
Первый проректор-
проректор по научной работе




М.В. Ненашев
«27» 09 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
«О выплатах стимулирующего характера»
(новая редакция)

П-1040, 27.09.2024
номер, дата введения

Самара, 2024

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение через НТК № 04881 от 18.09.2024

Описание Согласование КНД при УС СамГТУ. ПОЛОЖЕНИЕ «О выплатах стимулирующего характера» (новая редакция)

Инициатор Родина Т. Ю., Начальник сектора, Сектор аудита и контроля качества

Дата начала процесса 18.09.2024 16:35 **Дата завершения** 24.09.2024 11:03

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	19.09.2024	Савельев К. В.
Председатель	Согласовано	24.09.2024	Сатонин А. В.
Ученый секретарь	Согласовано	19.09.2024	Малиновская Ю. А.
Декан факультета	Согласовано	23.09.2024	Пищулев А. А.
Начальник управления	Согласовано	19.09.2024	Иванова А. Н.
Начальник управления	Согласовано	19.09.2024	Лисин С. Л.
Советник при ректорате	Согласовано	19.09.2024	Костылева И. Б.
Начальник управления	Согласовано	23.09.2024	Васькова Е. Н.
Председатель Студенческого совета	Согласовано	23.09.2024	Герейханова Э. Э.
Декан факультета	Согласовано	20.09.2024	Потиенко Н. Д.
Начальник управления	Согласовано	24.09.2024	Давыдов А. Н.
Начальник управления	Согласовано	19.09.2024	Алонцева Е. А.
Начальник управления	Согласовано	20.09.2024	Анисимов С. А.
Заведующий кафедрой	Согласовано	19.09.2024	Скопинцева И. В. от имени Трофимов В. Н.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ
протокол № 9 от 24.09.2024

Председатель комиссии А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение № 04903 от 24.09.2024

Описание

Инициатор Анисимов С. А., Начальник управления, Планово-экономическое управление

Дата начала процесса 24.09.2024 17:33 **Дата завершения** 26.09.2024 13:41

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Руководитель службы	Согласовано	26.09.2024	Сидоров В. М.
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	24.09.2024	Савельев К. В.
Проректор по международному сотрудничеству	Согласовано	25.09.2024	Зотова А. С.
Начальник управления	Согласовано	26.09.2024	Лисин С. Л.
Проректор по учебной работе	Согласовано	25.09.2024	Самойлова О. А. от имени Юсупова О. В.
Проректор по образовательным проектам и информационной политике	Согласовано	25.09.2024	Пименова Е. В. от имени Овчинников Д. Е.
Проректор по интеграционным проектам	Согласовано	26.09.2024	Еремин А. В.
Ученый секретарь	Согласовано	25.09.2024	Малиновская Ю. А.
Начальник управления	Согласовано	25.09.2024	Иванова А. Н.
Заведующий кафедрой	Согласовано	26.09.2024	Скопинцева И. В. от имени Трофимов В. Н.
Проректор по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе	Согласовано	25.09.2024	Самойлова О. А. от имени Франк Е. В.
Главный бухгалтер	Согласовано	25.09.2024	Захарова В. В.
Первый проректор – проректор по научной работе	Согласовано	26.09.2024	Кузнец Е. А. от имени Ненашев М. В.

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 г. №195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»» а также другими нормативными документами, Уставом университета и решениями Ученого совета университета.

1.2. Целью установления выплат стимулирующего характера является стимулирование труда работников университета, направленное на повышение качества и эффективности деятельности, характеризующееся индивидуальным вкладом конкретного работника в результаты работы университета.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам университета.

1.4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе установления объема и размеров выплат стимулирующего характера.

2. Формирование фонда стимулирующих выплат и порядок их назначения

2.1. Источником формирования фонда стимулирующих выплат в университете являются средства на оплату труда за счет средств субсидии, предоставляемой в установленном порядке из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, которые могут направляться университетом на выплаты стимулирующего характера.

Централизованный фонд премирования по всем или определенным категориям персонала университета устанавливается в процентах от месячного объема окладной части фонда оплаты труда или в абсолютных размерах, в зависимости от финансовых возможностей университета.

2.2. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры стимулирующих выплат и премий без ограничения их максимальными размерами.

2.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся решением ректора университета:

- проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным ректору непосредственно;
- руководителям структурных подразделений университета, директорам институтов, деканам, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам - по представлению проректоров;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях университета, кафедрах – по представлению руководителей структурных подразделений, директоров институтов, деканов, заведующих кафедрами.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. В университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в университете при достижении показателей эффективности деятельности работника. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы определен в разделе 4 настоящего Положения.

3.3. За качество выполняемых работ:

3.3.1. При наличии почетных званий у работников Университета:

- награжденным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный экономист РФ», «Заслуженный изобретатель РФ», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный врач РФ» и другие государственные почетные звания, устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Почетный доктор СамГТУ», «Почетный профессор СамГТУ», устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- награжденным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», устанавливаются выплаты в размере 2000 рублей ежемесячно, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Почетный работник СамГТУ» в размере 2000 рублей ежемесячно, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Мастер спорта РФ» или «Мастер спорта СССР» в размере 2000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- доплата за классность водителям гаража университета 10% - 2 кл. и 25% - за 1 кл.

При наличии двух и более почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований.

3.3.2. За качество выполняемых работ назначаются единовременные выплаты стимулирующего характера:

- за качественное и результативное выполнение оперативных поручений ректора;
- за издание учебника, методического пособия, получившего высокую оценку и признание;
- за плодотворную работу совета по защитам диссертаций;
- за защиты диссертаций в установленные сроки научным руководителям и диссертантам
- за выполнение большого объема НИОКР или научно-технических услуг;
- за высокую публикационную активность;
- за активное участие в патентно-лицензионной работе;
- за организацию научно-исследовательской работы студентов;
- за оснащение, ремонт, установку силами сотрудников структурного подразделения лабораторного, научного или хозяйственного оборудования;
- за организацию досуга, проведение в институте праздников, вечеров отдыха и других массовых мероприятий;
- за четкую организацию и проведение оздоровительных компаний;
- за выполнение хоздоговорных работ и научно-технических программ;
- за организацию и проведение научных симпозиумов съездов, конференций и семинаров;
- по ходатайству вышестоящих административных и общественных организаций и др.

Конкретные условия и размеры выплат устанавливаются приказами ректора.

3.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- работникам в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, и т.д. лет) по решению ректора;
- работникам в связи с юбилейными датами структурных подразделений и университета, профессиональными праздниками по решению ректора;
- работникам университета, проработавшим на руководящих должностях в СамГТУ:
 - не менее 5 лет:
 - на должности ректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 5 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
 - на должности проректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 4 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
 - не менее 8 лет:
 - на должности ректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 8 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
 - на должности проректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 7 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности.

3.5. За достижение коллективных результатов в труде работникам, как отдельных структурных подразделений, так и университета в целом, назначаются выплаты стимулирующего характера (премии) по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год. Факт достижения коллективных результатов работы в труде отдельных подразделений, либо университета в целом устанавливается ректором, проректорами по курируемым ими направлениям работы:

- на основании мониторингов, отчетов о показателях (результатах) деятельности университета, предоставляемых в Министерство науки и высшего образования

Российской Федерации, органы государственной статистики, иные организации;
- отчета приемной комиссии о результатах набора студентов на очередной учебный год.

3.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера (премии) по итогам работы устанавливается приказом ректора университета как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы

4.1. Для получения возможности установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы все структурные подразделения университета обязаны использовать систему показателей эффективности труда своих работников.

4.2. Основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для работников профессорско-преподавательского состава являются:

- результаты ежегодной оценки персональных достижений - «Рейтинг ППС» (Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «СамГТУ» №П-302 от 02.10.2017 г. с изм. №П-481 от 28.02.2020 г.). Система рейтинговой оценки результативности деятельности – «Рейтинг ППС» – это комплекс индикативных показателей, ежегодно пересматриваемых и утверждаемых Ученым советом вуза, характеризующих эффективность работы каждого сотрудника в соответствии с приоритетными задачами стратегии и программы развития университета. Стимулирующие выплаты назначаются пропорционально позиции, занимаемой работником в рейтинговой таблице, формируемой отдельно для каждой из следующих категорий ППС: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент;
- достижение работником фактических результатов, предусмотренных показателями эффективности согласно эффективному контракту в соответствии с Положением об эффективном контракте с работниками ФГБОУ ВО Самарский государственный технический университет;
- достижение ключевых показателей эффективности деятельности кафедр, категория кафедры, а также численность контингента обучающихся всех уровней подготовки (для работников, занимающих должности «заведующий кафедрой»).

Размеры выплат устанавливаются приказами ректора.

4.3. На период адаптации к профессиональной деятельности педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее – молодые педагогические работники), а также педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее – молодые ученые) устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- молодым педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования ежемесячно в размере 10-20% оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20-30% оклада;

- молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени ежемесячно в размере 10-20% оклада.

Размеры выплат устанавливаются приказами ректора по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.4. Основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для работников прочих категорий персонала является соответствие критериям и выполнение показателей эффективности труда, утвержденных приказом ректора университета по каждому структурному подразделению. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться работникам как ежемесячно, так и на очередной календарный год, при наличии соответствующих критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность деятельности работника за прошедший год. Факт выполнения критериев и показателей эффективности деятельности каждого работника фиксируется протоколом, составляемым руководителем соответствующего структурного подразделения и утверждается курирующим данное подразделение проректором, либо ректором университета, если руководство работой подразделения отнесено к его исключительным полномочиям. В случае, если критерии и показатели эффективности деятельности, в силу объективных причин, выполнены работником не полностью, то по представлению руководителя структурного подразделения и решению руководства университета может устанавливаться размер стимулирующей выплаты пропорционально проценту их выполнения. Процент выполнения показателей эффективности деятельности работника также проставляется в отдельной графе Представления к проекту приказа о назначении стимулирующей выплаты и является обоснованием размера выплаты. Протокол о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности работников хранится в соответствующем структурном подразделении и предоставляется по требованию подразделений университета, согласовывающих проекты приказов о назначении стимулирующих выплат, а также контролирующих и иных органов.

5. Другие вопросы

5.1. При отсутствии оснований, премия (стимулирующая выплата) не начисляется. Не начислять премию (стимулирующую выплату) можно также в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за невыполнение приказов и распоряжений работодателя;
- за нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.).

5.2. Проректорам университета стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников университета, а также при условии качественного выполнения своих основных задач и функций подразделениями, непосредственно подчиненными проректору.

5.3. Главному бухгалтеру университета стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников университета, а также при условии соблюдения правил бухгалтерского учета, недопущения финансовых и налоговых нарушений в деятельности университета.

6. Заключительная часть

6.1. Настоящее положение вступает в силу с 01 октября 2024 года и действует до принятия нормативных документов, регламентирующих иной порядок оплаты труда, установления и снятия выплат стимулирующего характера и премий.

6.2. В настоящее положение в установленном порядке могут вноситься изменения и дополнения.