



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

протокол № 5 от 29.12.2023

Председатель ученого совета,
ректор университета



Д.Е. Быков
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой системе оценки образовательных программ

ФГБОУ ВО «СамГТУ»

(в новой редакции, взамен П-801 от 29.12.2022 г.)

П-955, 29.12.2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №03212 от 22.12.2023

Описание Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» (новая редакция, взамен П-801 от 29.12.2022)

Инициатор Родина Т.Ю., Начальник сектора, Сектор аудита и контроля качества

Дата начала процесса 22.12.2023 14:06 Дата завершения 25.12.2023 15:54

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	22.12.2023	Савельев К.В.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Иванова А.Н.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Давыдов А.Н.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Алонцева Е.А.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Васькова Е.Н.
Советник при ректорате			Костылева И.Б.
Ученый секретарь	Согласовано	22.12.2023	Малиновская Ю.А.
Заведующий кафедрой	Согласовано	25.12.2023	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Декан факультета	Согласовано	25.12.2023	Гордеева Т.Е.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Анисимов С.А.
Декан факультета	Согласовано	25.12.2023	Буянова Н.В. от имени Потиеенко Н.Д.
Председатель Студенческого совета	Согласовано	25.12.2023	Герейханова Э.Э.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Лисин С.Л.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № 13 от 25.12.2023
Председатель А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №03227 от 28.12.2023

Описание Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» (новая редакция, взамен П-801 от 29.12.2022)

Инициатор Демина М.А., Начальник службы, Служба менеджмента качества

Дата начала процесса 28.12.2023 14:06 **Дата завершения** 29.12.2023 09:54

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Иванова А.Н.
Первый проректор-проректор по научной работе	Согласовано	28.12.2023	Кузнец Е.Ю. от имени Ненашев М.В.
Начальник управления	Согласовано	28.12.2023	Саушкин И.Н.
Проректор по учебной работе	Согласовано	28.12.2023	Самойлова О.А. от имени Юсупова О.В.
Советник при ректорате	Согласовано	29.12.2023	Костылева И.Б.
Ученый секретарь	Согласовано	22.12.2023	Малиновская Ю.А.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ
протокол № 13 от 25.12.2023
Председатель А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает единый подход к подготовке, проведению и анализу результатов процедуры рейтингования образовательных программ высшего образования — программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры (далее – образовательные программы, ОП) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный технический университет» (далее – Университет, СамГТУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; стандарта гарантии качества образования в ФГБОУ ВО «СамГТУ»; положения о проведении внутренней независимой оценки качества образования в ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» П-616 от 26.02.2021 г., устава Университета и других локальных нормативных актов СамГТУ.

1.3. Термины, используемые в Положении:

Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования (далее – ФГОС ВО) и потребностям физического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов ОПОП ВО.

Образовательная программа – программа, реализуемая по единому учебному плану направления подготовки (специальности) по конкретной направленности (профилю или специализации).

Оценка качества образования – определение с помощью диагностических и оценочных процедур степени соответствия параметров образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и образовательных результатов нормативным требованиям и ожиданиям потребителей.

Руководитель образовательной программы – лицо, ответственное за организацию деятельности по проектированию, реализации и развитию образовательных программ, назначаемое приказом ректора.

1.4. Целью рейтинга ОП является повышение качества образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры), обеспечение соответствия образовательной деятельности требованиям аккредитационных органов и международных организаций, повышение эффективности реализации ОП и обеспечения их конкурентоспособности.

1.5. Задачами рейтинговой системы оценки ОП являются:

- формирование единой системы показателей и критериев для оценки ОП;
- мониторинг текущего состояния и оценка перспектив развития ОП с целью повышения качества образования;
- формирование рекомендаций для дальнейшего использования в процессе принятия управленческих решений;
- повышение ответственности руководителей структурных подразделений, руководителей ОП за качество реализации образовательных программ;
- оптимизация содержания, структуры и перечня ОП СамГТУ.

1.6. Рейтинговая оценка проводится отдельно для каждой образовательной программы высшего образования очной формы обучения (бакалавриат, специалитет, магистратура), реализуемой в СамГТУ более 2 лет для бакалавриата, 2 года для магистратуры и более 3 лет для специалитета. Если

на ОП не было набора 2 года подряд (текущий и предшествующий учебный год), то данная ОП в текущем году в рейтинге ОП не участвует.

1.7. Если ОП (в рамках одного направления и профиля) закреплена за несколькими выпускающими кафедрами, то интегральная рейтинговая оценка профиля осуществляется с учетом вклада каждой из выпускающих кафедр.

1.8. Рейтинг ОП проводится отдельно по каждому уровню образования: бакалавриат, специалитет, магистратура.

1.9. Формирование перечня показателей рейтинга ОП, методики расчета показателей и начисления баллов, а также весовых коэффициентов показателей осуществляет рабочая группа по разработке, сопровождению и реализации системы рейтингования реализуемых ОП (далее – Рабочая группа, РГ), состав которой утверждается приказом ректора.

1.10. Организацию, сопровождение и реализацию процедуры рейтингования ОП осуществляет управление координации развития совместно с управлением лицензирования и аккредитации образовательных программ. За техническое обеспечение рейтинговых процедур отвечает управление информатизации и телекоммуникаций.

2. Порядок организации и проведения рейтинга ОП

2.1. Отчетным периодом для расчета Рейтинга ОП является календарный год.

2.2. Рейтинг ОП проводится в три этапа:

- первый (подготовительный) – определение перечня показателей, разработка и (или) корректировка методики расчета Рейтинга ОП;
- второй (организационный) – организация сбора, экспертизы и обработки данных, расчет показателей Рейтинга ОП;
- третий (аналитический) – формирование Рейтинга ОП, анализ результатов и выработка управленческих решений.

2.3. Ежегодно Рабочей группой проводится анализ эффективности существующей системы критериальной оценки, корректировка показателей, методики их расчета и методики начисления баллов с учетом приоритетных задач развития университета.

2.4. Предложения по внесению изменений в перечень показателей, методику их расчета и методику начисления баллов представляются на рассмотрение и утверждение Ученым советом СамГТУ.

2.5. Весовые коэффициенты для каждого показателя утверждаются приказом ректора.

2.6. В утвержденные приказом ректора сроки проведения рейтинга осуществляется сбор и систематизация данных, необходимых для расчета показателей Рейтинга ОП. Работники курирующих процедуру рейтингования подразделений вправе запрашивать дополнительную информацию у профильных подразделений Университета.

2.7. Экспертизу данных осуществляют профильные подразделения Университета, в зоне ответственности которых находятся соответствующие показатели.

2.8. Результаты Рейтинга ОП рассматриваются и утверждаются Ученым советом Университета.

2.9. По итогам рейтинга определяются лидеры среди образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры. Допускается выделение специальных (дополнительных) номинаций, утверждаемых решением Ученого совета СамГТУ.

3. Показатели Рейтинга ОП, исходная информация для рейтинга

3.1. Показатели Рейтинга ОП должны отвечать требованиям объективности, прозрачности, верифицируемости и комплексности.

3.2. Показатели Рейтинга ОП сгруппированы по следующим блокам:

ключевые показатели:

- приемная кампания;
- качество подготовки обучающихся;
- структура контингента обучающихся;
- кадровое обеспечение;
- оценка обучающимися;

дополнительные показатели:

- индивидуальный рейтинг руководителя ОП;
- результативность выпускающей кафедры;
- доля иностранных обучающихся;
- доля обучающихся - обладателей специальных стипендий;
- привлечение обучающихся к выполнению НИР;
- наличие профессионально - общественной и международной аккредитации.

Перечень показателей, методика расчета и начисления баллов Рейтинга ОП представлены в Приложении 1.

3.3. В качестве источника данных для расчета показателей используются АИС «Университет», цифровая карьерная среда университетов «Факультетус», результаты Рейтинга ППС, отчет о самообследовании, результаты категорирования кафедр и результаты анкетирования обучающихся.

4. Методика расчета Рейтинга ОП

4.1. При начислении баллов по каждому показателю блока «Ключевые показатели» производится нормирование значения по следующей формуле:

$$Y_i^{норм} = \frac{Y_i}{Y_{спi}}$$

где Y_i – значение показателя,

$Y_i^{норм}$ – нормированное значение показателя Y_i ,

$Y_{спi}$ – нормирующая величина для каждого i показателя (максимальное значение – наилучшее значение по СамГТУ, минимальное значение – минимальное пороговое значение, установленное по СамГТУ, минимальное пороговое значение ФГОС и др. согласно Приложению 1).

4.2. Начисление баллов по показателям блока «Дополнительные показатели» (Y_j) осуществляется в соответствии с методикой начисления баллов, приведенной в Приложении 1.

4.3. Итоговая рейтинговая оценка каждой ОП определяется по следующей формуле:

$$R_{ОП} = \sum_{i=1}^n Y_i^{норм} * k_i + \sum_{j=1}^m Y_j * k_j$$

где n – количество ключевых показателей;

m - количество дополнительных показателей;

k_i, k_j – весовые коэффициенты показателей (устанавливаются приказом ректора согласно п. 2.5).

4.4. Образовательным программам, имеющим одинаковое значение итоговой рейтинговой оценки, присваивается одинаковое рейтинговое место.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента его утверждения Ученым советом СамГТУ.

5.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются Ученым советом СамГТУ.

5.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, руководитель и ответственные исполнители руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Минобрнауки, уставом СамГТУ и другими локальными нормативными актами СамГТУ.

5.4. Положение по вступлении его в юридическую силу действует без определенного срока.

Перечень критериев и методика расчета показателей Рейтинга ОП

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
Ключевые показатели					
Приемная кампания					
1.	Средний балл ЕГЭ обучающихся, балл	Б С	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов (бюджетная и коммерческая форма), принятых на ОП по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных вступительных испытаний (за исключением лиц, принятых в рамках особой квоты, квоты приема на целевое обучение и зачисленных по результатам вступительных испытаний, проводимых СамГТУ самостоятельно) к суммарной численности этих студентов. Студенты, зачисленные без вступительных испытаний, имеют средний балл ЕГЭ, равный 100 баллам. <i>Если в отчетном году ОП не имела набора, то значения показателя берутся за предыдущий отчетный период.</i>	Нормирование по максимальному (но не менее 66 баллов) значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по приемной кампании на 1 октября
2.	Доля обучающихся, прибывших из других субъектов Российской Федерации, %	Б С	Отношение численности обучающихся, принятых на обучение по ОП, получивших предыдущее образование в образовательных организациях, расположенных за пределами Самарской области, к общей численности студентов, принятых на обучение по ОП. <i>В расчет не включаются иностранные студенты.</i>	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	
	Доля выпускников других организаций, поступивших в магистратуру СамГТУ, %	М	Отношение численности студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра других образовательных организаций, принятых на обучение по программе магистратуры, к общей численности студентов, принятых на первый курс магистратуры по ОП. <i>Расчет проводится с учетом иностранных студентов.</i>	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	
Качество подготовки обучающихся					
3.	Абсолютная успеваемость, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, не имеющих академическую задолженность по итогам каждой сессии	Нормирование по максимальному значению отдельно за каждый семестр.	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка из АИС по

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
			отчетного календарного года, к общей численности студентов данной ОП.	Определение среднего значения по результатам двух семестров.	двум семестрам на 15 мая и 15 ноября (без учета обучающихся, находящихся в академическом отпуске)
4.	Качество знаний обучающихся, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, получивших только отличные и хорошие оценки по итогам каждой сессии отчетного календарного года, к общей численности студентов данной ОП.	Нормирование по максимальному значению отдельно за каждый семестр. Определение среднего значения по результатам двух семестров.	
5.	Трудоустройство выпускников, %	Б С М	<p>Отношение численности выпускников, завершивших обучение по ОП и</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществляющих трудовую деятельность по трудовому договору, договору ГПХ, и - являющихся действующими предпринимателями, и - являющихся самозанятыми (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»), <p>в течение календарного года, соответствующего году выпуска, и календарного года, следующего за годом выпуска, к общей численности выпускников, завершивших обучение по ОП (за исключением численности выпускников, продолживших обучение).</p> <p>При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов учитывается только один в следующем порядке по приоритету:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) «трудоустроенный»; 2) «индивидуальный предприниматель»; 3) «самозанятый»; 4) «продолживший обучение». <p><i>Для ОП, не имеющих выпуск в отчетном году, показатель рассчитывается за предшествующий год.</i></p>	Нормирование по максимальному (но не менее 75% для бакалавриата / специалитета, 90% для магистратуры) значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	С.Б. Смирнова / УРИП Выгрузка из АИС на 1 февраля после календарного года, следующего за годом выпуска, из цифровой карьерной среды университетов «Факультетус»
Структура контингента обучающихся					
6.	Наполняемость академических групп, чел.	Б С М	Среднее количество обучающихся в академических группах.	Нормирование по минимальному значению, установленному в СамГТУ (20 чел. для ОП бакалавриата и специалитета; 12 чел. для ОП магистратуры).	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября (без учета обучающихся, находящихся в академическом отпуске)

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
7.	Соотношение численности обучающихся и НПР*, ед. <i>(*Численность НПР, приведенная к числу ставок НПР)</i>	Б С М	Отношение фактического контингента обучающихся к количеству ставок НПР, реализующих ОП.	Нормирование по минимальному значению, установленному в СамГТУ (12 для ОП бакалавриата и специалитета; 10 для ОП магистратуры). <i>В случае, если значение показателя больше чем в 2 раза превышает минимальное установленное значение показателя по СамГТУ, начисляется 2 балла.</i>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября (без учета обучающихся, находящихся в академическом отпуске) Выгрузка нагрузки НПР по ОП на 1 декабря
8.	Сохранение контингента, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, успешно завершивших обучение по ОП, к общей численности обучающихся, зачисленных на обучение по ОП, за исключением обучающихся, ушедших в академический отпуск, переведенных на другую ОП, и с учетом обучающихся, вышедших из академического отпуска и зачисленных на ОП внутри СамГТУ и/или из других организаций, в период нормативного срока освоения ОП. <i>Расчет проводится за два года: отчетный год (за который рассчитывается рейтинг) и предыдущий год.</i>	Нормирование по пороговому значению (70%), установленному аккредитационным показателем. Определение среднего значения по итогам двух лет. При выполнении показателя начисляется 1 балл. <i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i>	З.Е. Мащенко / УЛАОП Отчет о самообследовании
Кадровое обеспечение					
9.	Остепененность НПР, реализующих ОП, %	Б С М	Отношение количества ставок, занимаемых НПР с ученой степенью и/или ученым званием и лицами, приравненными к ним, участвующими в реализации ОП, в том числе внешние совместители и работающие по договорам ГПХ, к общему количеству ставок НПР, участвующих в реализации ОП. <i>Расчет проводится по старшему курсу, обучающемуся по данной ОП.</i>	Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП. При выполнении показателя начисляется 1 балл. <i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i>	З.Е. Мащенко / УЛАОП Отчет о самообследовании
10.	Остепененность выпускающей кафедры, %	Б С М	Отношение количества ставок НПР выпускающей кафедры, имеющих ученую степень и/или ученое звание, и лица, приравненные к ним, в том числе внешние совместители и работающие по договорам ГПХ, к общему количеству ставок НПР выпускающей кафедры.	Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП для образовательной организации. При выполнении показателя начисляется 1 балл.	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на 1 октября

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				<i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i>	
11.	Доля специалистов - практиков, %	Б С М	<p>Отношение количества ставок, занимаемых работниками из числа руководителей и (или) работников организаций и(или) образовательных организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы не менее 3 лет) в данной профессиональной области), в том числе внешними совместителям и работающими по договорам ГПХ, к общему количеству ставок, занимаемых работниками, участвующими в реализации ОП.</p> <p><i>Расчет проводится по старшему курсу, обучающемуся по данной ОП.</i></p>	<p>Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП. При выполнении показателя начисляется 1 балл.</p> <p><i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i></p>	З.Е. Мащенко / УЛАОП Отчет о самообследовании
12.	Объемы НИОКР и услуг на 1 ставку НПР, тыс. руб.	Б С М	Отношение объемов, поступивших от выполнения НИОКР и услуг выпускающей кафедры, за которой закреплена ОП, к количеству ставок НПР этой кафедры.	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Карточка проекта (договора)» информации по объемам НИОКР и услуг кафедр на 1 марта И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на 1 октября
13.	Количество публикаций в журналах категорий К1-К2 на 1 ставку НПР, ед.	Б С М	Отношение количества публикаций НПР выпускающей кафедры, за которой закреплена ОП, в журналах категорий К1-К2, изданных в отчетном году, к количеству ставок НПР этой кафедры.	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Публикации» информации по количеству публикаций кафедр в журналах категорий К1-К2 на 1 марта И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на 1 октября

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
Оценка обучающимися					
14.	Удовлетворенность обучающихся качеством условий осуществления образовательной деятельности	Б С М	<p>Удовлетворенность качеством реализации ОП определяется как отношение количества респондентов, ответивших «Полностью удовлетворен (а)» и «Скорее удовлетворен (а)» к общему количеству респондентов, участвующих в анкетировании.</p> <p><i>При численности обучающихся на ОП менее 3 чел. данный показатель не рассчитывается.</i></p>	<p>Минимальное количество респондентов, достаточное для расчета показателя, зависит от количества обучающихся на ОП: от 3 до 20 чел. – необходимо участие 90 % и более респондентов; от 21 до 50 чел. – 80 % и более респондентов; от 51 до 150 чел. – 70 % и более респондентов; от 151 до 300 чел. – 60 % и более респондентов; от 301 до 450 чел. – 50 % и более респондентов; от 451 и более чел. – 40 % и более респондентов.</p> <p>Если количество респондентов меньше указанного - начисляется 0 баллов.</p> <p>При соблюдении условий по количеству респондентов начисление баллов проводится следующим образом:</p> <p>уровень удовлетворенности менее 30 % – 0,1 балла; уровень удовлетворенности 31-50 % – 0,2 балла; уровень удовлетворенности 51-70 % – 0,5 балла; уровень удовлетворенности 71-100 % – 1 балл.</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка результатов анкетирования
15.	Оценка обучающимися профессионального мастерства педагогов («Преподаватель глазами студентов»)	Б С М	<p>Оценка обучающимися определяется как отношение количества респондентов, ответивших «Полностью удовлетворен (а)» и «Скорее удовлетворен (а)», к общему количеству респондентов, участвующих в анкетировании.</p> <p><i>При численности обучающихся на ОП менее 3 чел. данный показатель не рассчитывается.</i></p>	<p>Минимальное количество респондентов, достаточное для расчета показателя, зависит от количества обучающихся на ОП: от 3 до 20 чел. – необходимо участие 90 % и более респондентов; от 21 до 50 чел. – 80 % и более респондентов; от 51 до 150 чел. – 70 % и более респондентов; от 151 до 300 чел. – 60 % и более</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка результатов анкетирования

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				<p>респондентов; от 301 до 450 чел. – 50 % и более респондентов; от 451 и более чел. – 40 % и более респондентов. Если количество респондентов меньше указанного - начисляется 0 баллов. При соблюдении условий по количеству респондентов начисление баллов проводится следующим образом: при достижении уровня удовлетворенности 3,0-3,5 балла начисляется 0,5 балла, при достижении уровня удовлетворенности более 3,5 баллов – 1 балл.</p>	
Дополнительные показатели					
16.	Индивидуальный рейтинг руководителя ОП, балл	Б С М	Значение результата персонального Рейтинга ППС руководителя ОП.	В случае, если рейтинг руководителя ОП превышает среднее значение рейтинга ППС в соответствующей категории, начисляется 1 балл , если не превышает среднее значение - баллы не начисляются .	Е.Ю. Чекотило / ОКАПР
17.	Результативность выпускающей кафедры	Б С М	Значение критериальной группы выпускающей кафедры в соответствии с утвержденными приказом ректора результатами категорирования кафедр в предшествующем периоде.	Баллы назначаются в соответствии с номером категории, к которой отнесена кафедра с использованием понижающего коэффициента: 1 категория – 1 балл , 2 категория – 0,8 балла , 3 категория – 0,5 балла , 4 категория – 0 баллов .	Е.А. Алонцева / УУ Приказ об установлении критериальных групп кафедр
18.	Доля иностранных обучающихся, %	Б С М	<p>Отношение численности иностранных обучающихся к общей численности обучающихся ОП. Рассчитывается отдельно для стран СНГ и стран Дальнего зарубежья.</p> <p><i>Показатель рассчитывается только для ОП, на которые предусмотрен прием иностранных граждан.</i></p>	<p>В случае, если доля иностранных обучающихся из стран СНГ превышает 10%, начисляется 1 балл, иначе - 0,5 баллов В случае, если доля иностранных обучающихся из стран Дальнего зарубежья превышает 10%,</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				начисляется 2 балла , иначе – 1 балл . <i>При отсутствии иностранных обучающихся баллы не начисляются.</i>	
19.	Доля обучающихся - обладателей специальных стипендий, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, получающих специальные стипендии, к общей численности обучающихся ОП. <i>Обучающийся – обладатель двух и более стипендий учитывается единожды в каждом семестре.</i>	В случае, если доля обучающихся, получающих специальные стипендии превышает 10% - начисляется 2 балла , находится в интервале от 5% до 10% включительно – 1 балл , при остальных ненулевых значениях начисляется 0,5 баллов . <i>Показатель рассчитывается отдельно за весенний и осенний семестры, и определяется среднее значение по результатам двух семестров.</i>	С.А. Анисимов / ПЭУ Приказы о назначении стипендий И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузки по контингенту на 1 марта и на 1 октября
20.	Привлечение обучающихся к выполнению НИОКР и услуг кафедр	Б С М	Наличие обучающихся, привлеченных к выполнению НИОКР и услуг кафедр, за которыми закреплены ОП.	Наличие – 1 балл Отсутствие – баллы не начисляются	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Карточка проекта (договора)» информации по привлечению обучающихся к выполнению НИОКР и услуг кафедр на 1 марта
21.	Наличие профессионально-общественной аккредитации	Б С М	Наличие действующего свидетельства об аккредитации.	Наличие – 1 балл . Отсутствие – баллы не начисляются .	З.Е. Мащенко / УЛАОП
22.	Наличие международной аккредитации	Б С М	Наличие действующего свидетельства об аккредитации.	Наличие – 1 балл . Отсутствие – баллы не начисляются .	З.Е. Мащенко / УЛАОП



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО
Решением ученого совета
протокол № 6 от 31.01.2025
Ректора университета

Д.Е. Быков
» _____ 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

П-955 от 29.12.2023 г.

о рейтинговой системе оценки образовательных программ
ФГБОУ ВО «СамГТУ»

П-1067, 31.01.2025

Самара, 2025

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование

Положение через НТК № 06456 от 28.01.2025

Описание

Согласование КНД при УС СамГТУ. ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ П-955 от 29.12.2023 г. о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Инициатор

Родина Т. Ю., Начальник сектора, Сектор аудита и контроля качества

Дата начала процесса

28.01.2025 14:38

Дата завершения

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Председатель Студенческого совета	Согласовано	28.01.2025	Герейханова Э. Э.
Декан факультета	Согласовано	28.01.2025	Пищулев А. А.
Начальник управления	Согласовано	28.01.2025	Анисимов С. А.
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	29.01.2025	Савельев К. В.
Председатель	Согласовано	28.01.2025	Сатонин А. В.
Начальник управления			Давыдов А. Н.
Заведующий кафедрой	Согласовано	28.01.2025	Скопинцева И. В. от имени Трофимов В. Н.
Начальник управления	Согласовано	29.01.2025	Алонцева Е. А.
Начальник управления	Согласовано	29.01.2025	Васькова Е. Н.
Начальник управления	Согласовано	28.01.2025	Иванова А. Н.
Советник при ректорате			Костылева И. Б.
Ученый секретарь	Согласовано	29.01.2025	Малиновская Ю. А.
Начальник управления	Согласовано	28.01.2025	Лисин С. Л.
Декан факультета	Согласовано	28.01.2025	Потиенко Н. Д.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № 1 от 29.01.2025

Председатель комиссии А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Изменения в Положение №06467 от 29.01.2025

Описание ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ П-955 от 29.12.2023 г. о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Инициатор Абрамкина Д.А., Начальник службы, Служба менеджмента качества

Дата начала процесса 29.01.2025 11:01 **Дата завершения** 30.01.2025 16:03

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Проректор по учебной работе	Согласовано	29.01.2025	Самойлова О.А. от имени Юсупова О.В.
Начальник управления	Согласовано	29.01.2025	Иванова А.Н.
Ученый секретарь	Согласовано	30.01.2025	Малиновская Ю.А.
Советник при ректорате	Согласовано	30.01.2025	Костылева И.Б.
Начальник управления	Согласовано	30.01.2025	Саушкин И.Н.

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

Внести изменения в Приложение 1 и читать в следующей редакции:

Перечень критериев и методика расчета показателей Рейтинга ОП

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
Ключевые показатели					
Приемная кампания					
1.	Средний балл ЕГЭ обучающихся, балл	Б С	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов (бюджетная и коммерческая форма), принятых на ОП по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных вступительных испытаний (за исключением лиц, принятых в рамках особой квоты, квоты приема на целевое обучение и зачисленных по результатам вступительных испытаний, проводимых СамГТУ самостоятельно) к суммарной численности этих студентов. Студенты, зачисленные без вступительных испытаний, имеют средний балл ЕГЭ, равный 100 баллам. <i>Если в отчетном году ОП не имела набора, то значения показателя берутся за предыдущий отчетный период.</i>	Нормирование по максимальному (но не менее 66 баллов) значению участвующих в рейтинговой оценке ОП. <i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по приемной кампании на 1 октября
2.	Доля обучающихся, прибывших из других субъектов Российской Федерации, %	Б С	Отношение численности обучающихся, принятых на обучение по ОП, получивших предыдущее образование в образовательных организациях, расположенных за пределами Самарской области, к общей численности студентов, принятых на обучение по ОП. <i>В расчет не включаются иностранные студенты.</i>	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	
	Доля выпускников других организаций, поступивших в магистратуру СамГТУ, %	М	Отношение численности студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста, магистра других образовательных организаций, принятых на обучение по программе магистратуры, к общей численности студентов, принятых на первый курс магистратуры по ОП. <i>Расчет проводится с учетом иностранных студентов.</i>	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	
3	Выполнение контрольных цифр приема, ед.	Б С М	Количественное выражение мест в рамках контрольных цифр приема, оставшихся незаполненными по итогам приемной кампании.	При выполнении показателя (отсутствие незакрытых мест) начисляется 1 балл.	

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				<i>В случае невыполнения показателя, вычитается 1 балл.</i>	
Качество подготовки обучающихся					
4.	Абсолютная успеваемость, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, не имеющих академическую задолженность по итогам каждой сессии отчетного календарного года, к общей численности студентов данной ОП.	Нормирование по максимальному значению отдельно за каждый семестр. Определение среднего значения по результатам двух семестров.	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка из АИС по двум семестрам на 15 мая и 15 ноября (без учета обучающихся, находящихся в академическом отпуске)
5.	Качество знаний обучающихся, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, получивших только отличные и хорошие оценки по итогам каждой сессии отчетного календарного года, к общей численности студентов данной ОП.	Нормирование по максимальному значению отдельно за каждый семестр. Определение среднего значения по результатам двух семестров.	
6.	Трудоустройство выпускников, %	Б С М	Отношение численности выпускников, завершивших обучение по ОП и - осуществляющих трудовую деятельность по трудовому договору, договору ГПХ, и - являющихся действующими предпринимателями, и - являющихся самозанятыми (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»), в течение календарного года, соответствующего году выпуска, и календарного года, следующего за годом выпуска, к общей численности выпускников, завершивших обучение по ОП (за исключением численности выпускников, продолживших обучение). При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов учитывается только один в следующем порядке по приоритету: 1) «трудоустроенный»; 2) «индивидуальный предприниматель»; 3) «самозанятый»; 4) «продолживший обучение». <i>Для ОП, не имеющих выпуск в отчетном году, показатель рассчитывается за предшествующий год.</i>	Нормирование по максимальному (но не менее 75% для бакалавриата / специалитета, 90% для магистратуры) значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	С.Б. Смирнова / УРИП Выгрузка из АИС на 1 февраля после календарного года, следующего за годом выпуска, из цифровой карьерной среды университетов «Факультетус»
Структура контингента обучающихся					
7.	Наполняемость академических групп, чел.	Б С М	Среднее количество обучающихся в академических группах.	Нормирование по минимальному значению, установленному в СамГТУ (20 чел. для ОП бакалавриата, специалитета, магистратуры).	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября (без учета

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
					обучающихся, находящихся в академическом отпуске)
8.	Соотношение численности обучающихся и НПР*, ед. <i>(*Численность НПР, приведенная к числу ставок НПР)</i>	Б С М	Отношение фактического контингента обучающихся к количеству ставок НПР, реализующих ОП.	Нормирование по минимальному значению, установленному в СамГТУ (12 для ОП бакалавриата, специалитета, магистратуры). <i>В случае, если значение показателя больше чем в 2 раза превышает минимальное установленное значение показателя по СамГТУ, начисляется 2 балла.</i>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября (без учета обучающихся, находящихся в академическом отпуске) Выгрузка нагрузки НПР по ОП на 1 декабря
9.	Сохранение контингента, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, успешно завершивших обучение по ОП, к общей численности обучающихся, зачисленных на обучение по ОП, за исключением обучающихся, ушедших в академический отпуск, переведенных на другую ОП, и с учетом обучающихся, вышедших из академического отпуска и зачисленных на ОП внутри СамГТУ и/или из других организаций, в период нормативного срока освоения ОП. <i>Расчет проводится за два года: отчетный год (за который рассчитывается рейтинг) и предыдущий год.</i>	Нормирование по пороговому значению (70%), установленному аккредитационным показателем. Определение среднего значения по итогам двух лет. При выполнении показателя начисляется 1 балл. <i>В случае невыполнения показателя, вычитается 1 балл.</i>	И.Б. Костылева / УЛАОП Отчет о самообследовании
Кадровое обеспечение					
10.	Остепененность НПР, реализующих ОП, %	Б С М	Отношение количества ставок, занимаемых НПР с ученой степенью и/или ученым званием и лицами, приравненными к ним, участвующими в реализации ОП, в том числе внешние совместители и работающие по договорам ГПХ, к общему количеству ставок НПР, участвующих в реализации ОП. <i>Расчет проводится по старшему курсу, обучающемуся по данной ОП.</i>	Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП. При выполнении показателя начисляется 1 балл. <i>В случае невыполнения показателя, вычитается 1 балл.</i>	И.Б. Костылева / УЛАОП Отчет о самообследовании
11.	Остепененность выпускающей кафедры, %	Б С М	Отношение количества ставок НПР выпускающей кафедры, имеющих ученую степень и/или ученое звание, и лица, приравненные к ним, в том числе внешние совместители и работающие по договорам ГПХ, к общему количеству ставок НПР выпускающей кафедры.	Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП для образовательной организации. При выполнении показателя начисляется	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на 1 октября

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				1 балл. <i>В случае невыполнения показателя, баллы не начисляются.</i>	
12.	Доля специалистов - практиков, %	Б С М	<p>Отношение количества ставок, занимаемых работниками из числа руководителей и (или) работников организаций и(или) образовательных организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы не менее 3 лет) в данной профессиональной области), в том числе внешними совместителям и работающими по договорам ГПХ, к общему количеству ставок, занимаемых работниками, участвующими в реализации ОП.</p> <p><i>Расчет проводится по старшему курсу, обучающемуся по данной ОП.</i></p>	<p>Нормирование по минимальному пороговому значению, установленному ФГОС ОП. При выполнении показателя начисляется 1 балл.</p> <p><i>В случае невыполнения показателя, вычитается 1 балл.</i></p>	И.Б. Костылева / УЛАОП Отчет о самообследовании
13.	Объемы НИОКР и услуг на 1 ставку НПР, тыс. руб.	Б С М	Отношение объемов, поступивших от выполнения НИОКР и услуг выпускающей кафедры, за которой закреплена ОП, к количеству ставок НПР этой кафедры.	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Карточка проекта (договора)» информации по объемам НИОКР и услуг кафедр на 1 марта И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на 1 октября
14.	Количество публикаций в журналах категорий К1-К2 на 1 ставку НПР, ед.	Б С М	Отношение количества публикаций НПР выпускающей кафедры, за которой закреплена ОП, в журналах категорий К1-К2, изданных в отчетном году, к количеству ставок НПР этой кафедры.	Нормирование по максимальному значению участвующих в рейтинговой оценке ОП.	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Публикации» информации по количеству публикаций кафедр в журналах категорий К1-К2 на 1 марта И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка кадрового состава кафедр на

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
1 октября					
Оценка обучающимися					
15.	Удовлетворенность обучающихся качеством условий осуществления образовательной деятельности	Б С М	<p>Удовлетворенность качеством реализации ОП определяется как отношение количества респондентов, ответивших «Полностью удовлетворен (а)» и «Скорее удовлетворен (а)» к общему количеству респондентов, участвующих в анкетировании.</p> <p><i>При численности обучающихся на ОП менее 3 чел. данный показатель не рассчитывается.</i></p>	<p>Минимальное количество респондентов, достаточное для расчета показателя, зависит от количества обучающихся на ОП:</p> <p>от 3 до 20 чел. – необходимо участие 90 % и более респондентов; от 21 до 50 чел. – 80 % и более респондентов; от 51 до 150 чел. – 70 % и более респондентов; от 151 до 300 чел. – 60 % и более респондентов; от 301 до 450 чел. – 50 % и более респондентов; от 451 и более чел. – 40 % и более респондентов.</p> <p>Если количество респондентов меньше указанного - начисляется 0 баллов.</p> <p>При соблюдении условий по количеству респондентов начисление баллов проводится следующим образом:</p> <p>уровень удовлетворенности менее 30 % – 0,1 балла; уровень удовлетворенности 31-50 % – 0,2 балла; уровень удовлетворенности 51-70 % – 0,5 балла; уровень удовлетворенности 71-100 % – 1 балл.</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка результатов анкетирования
16.	Оценка обучающимися профессионализма педагогов («Преподаватель глазами студентов»)	Б С М	<p>Оценка обучающимися определяется как отношение количества респондентов, ответивших «Полностью удовлетворен (а)» и «Скорее удовлетворен (а)», к общему количеству респондентов, участвующих в анкетировании.</p> <p><i>При численности обучающихся на ОП менее 3 чел. данный показатель не рассчитывается.</i></p>	<p>Минимальное количество респондентов, достаточное для расчета показателя, зависит от количества обучающихся на ОП:</p> <p>от 3 до 20 чел. – необходимо участие 90 % и более респондентов; от 21 до 50 чел. – 80 % и более респондентов; от 51 до 150 чел. – 70 % и более респондентов; от 151 до</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка результатов анкетирования

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				<p>300 чел. – 60 % и более респондентов; от 301 до 450 чел. – 50 % и более респондентов; от 451 и более чел. – 40 % и более респондентов.</p> <p>Если количество респондентов меньше указанного - начисляется 0 баллов.</p> <p>При соблюдении условий по количеству респондентов начисление баллов проводится следующим образом:</p> <p>при достижении уровня удовлетворенности 3,0-3,5 балла начисляется 0,5 балла, при достижении уровня удовлетворенности более 3,5 баллов – 1 балл.</p>	
Дополнительные показатели					
17.	Индивидуальный рейтинг руководителя ОП, балл	Б С М	Значение результата персонального Рейтинга ППС руководителя ОП.	В случае, если рейтинг руководителя ОП превышает среднее значение рейтинга ППС в соответствующей категории, начисляется 1 балл , если не превышает среднее значение - баллы не начисляются .	Е.Ю. Чекотило / ОКАПР
18.	Результативность выпускающей кафедры	Б С М	Значение критериальной группы выпускающей кафедры в соответствии с утвержденными приказом ректора результатами категорирования кафедр в предшествующем периоде.	Баллы назначаются в соответствии с номером категории, к которой отнесена кафедра с использованием понижающего коэффициента: 1 категория – 1 балл , 2 категория – 0,8 балла , 3 категория – 0,5 балла , 4 категория – 0 баллов .	Е.А. Алонцева / УУ Приказ об установлении критериальных групп кафедр
19.	Доля иностранных обучающихся, %	Б С М	<p>Отношение численности иностранных обучающихся к общей численности обучающихся ОП. Рассчитывается отдельно для стран СНГ и стран Дальнего зарубежья.</p> <p><i>Показатель рассчитывается только для ОП, на которые предусмотрен прием иностранных граждан.</i></p>	<p>В случае, если доля иностранных обучающихся из стран СНГ превышает 10%, начисляется 1 балл, иначе - 0,5 баллов</p> <p>В случае, если доля иностранных обучающихся из стран Дальнего</p>	И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузка по контингенту на 1 октября

№ п/п	Показатель	Уровень образования	Методика расчета	Методика начисления баллов	Ответственный за предоставление информации
				зарубежья превышает 10%, начисляется 2 балла , иначе – 1 балл . <i>При отсутствии иностранных обучающихся баллы не начисляются.</i>	
20.	Доля обучающихся - обладателей специальных стипендий, %	Б С М	Отношение численности обучающихся, получающих специальные стипендии, к общей численности обучающихся ОП. <i>Обучающийся – обладатель двух и более стипендий учитывается единожды в каждом семестре.</i>	В случае, если доля обучающихся, получающих специальные стипендии превышает 10% - начисляется 2 балла , находится в интервале от 5% до 10% включительно – 1 балл , при остальных ненулевых значениях начисляется 0,5 баллов . <i>Показатель рассчитывается отдельно за весенний и осенний семестры, и определяется среднее значение по результатам двух семестров.</i>	С.А. Анисимов / ПЭУ Приказы о назначении стипендий И.Н. Саушкин / УИТ Выгрузки по контингенту на 1 марта и на 1 октября
21.	Привлечение обучающихся к выполнению НИОКР и услуг кафедр	Б С М	Наличие обучающихся, привлеченных к выполнению НИОКР и услуг кафедр, за которыми закреплены ОП.	Наличие – 1 балл Отсутствие – баллы не начисляются	А.Н. Давыдов / УНИ Выгрузка из раздела АИС «Карточка проекта (договора)» информации по привлечению обучающихся к выполнению НИОКР и услуг кафедр на 1 марта
22.	Наличие профессионально-общественной аккредитации	Б С М	Наличие действующего свидетельства об аккредитации.	Наличие – 1 балл . Отсутствие – баллы не начисляются .	И.Б. Костылева / УЛАОП
23.	Наличие международной аккредитации	Б С М	Наличие действующего свидетельства об аккредитации.	Наличие – 1 балл . Отсутствие – баллы не начисляются .	И.Б. Костылева / УЛАОП