



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

протокол № 6 от 28.01.2022

Председатель ученого совета,
ректор университета



Д.Е. Быков

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

(П-302 от 02.10.2017)

о рейтинговой системе оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»

П-686, 28.01.2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №01143 от 26.01.2022

Описание ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ (П-302 от 02.10.2017) о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско – преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»

Инициатор Чекотило Е.Ю., Заместитель начальника управления, Управление координации развития

Дата начала процесса 26.01.2022 09:28 **Дата завершения** 27.01.2022 09:14

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Начальник службы	Согласовано	26.01.2022	Демина М.А.
Заведующий кафедрой	Согласовано	26.01.2022	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Ученый секретарь	Согласовано	26.01.2022	Малиновская Ю.А.
Первый проректор-проректор по научной работе	Согласовано	27.01.2022	Кузнец Е.А. от имени Ненашев М.В.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2022	Шелягович С.Н. от имени Иванова А.Н.
Проректор по учебной работе	Согласовано	26.01.2022	Юсупова О.В.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2022	Анисимов С.А.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2022	Давыдов А.Н.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2022	Лисин С.Л.

Изменения в положение рассмотрены на заседании комиссии по разработке системы рейтинговой оценки результативности деятельности университета, работников и подразделений, протокол № 1 от 20 января 2022 г.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № 1 от 25.01.2022 г.
Председатель комиссии А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

1. Пункт 2.1. изложить в новой редакции:

«2.1. Система рейтинговой оценки деятельности ППС разработана с целью повышения индивидуальной результативности и мотивации профессорско-преподавательского состава Университета к непрерывному повышению квалификации, обеспечения текущей оценки результативности деятельности в соответствии с Программой развития СамГТУ (далее – Программа развития) и стратегическими задачами СамГТУ, создания условий для развития Университета за счет максимально полного использования кадрового потенциала».

2. В разделе 3. Порядок организации и проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС пункты: 3.3., 3.7. исключить.

3. Пункт 3.4. изложить в новой редакции:

«3.3. Подлежащие оценке показатели с указанием базового уровня начисляемых баллов группируются по следующим видам деятельности: научно-исследовательская и инновационная деятельность, деятельность по реализации проектного обучения, подготовка кадров, учебно-методическая работа, общественное признание. Предусмотрен ряд показателей-взысканий (Приложение 1)».

4. Пункт 3.10. изложить в новой редакции:

«3.8. Контроль достоверности значений показателей осуществляют назначаемые на кафедрах ответственные за внесение данных в АИС «Университет» и заведующие кафедрами».

5. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Частные рейтинговые оценки каждого преподавателя по видам деятельности определяются в соответствующей категории согласно общей формуле:

$$K_i = \frac{\sum_{k=1}^n b_k}{\max \sum_{k=1}^n b_k}$$

где K_i – направление деятельности; n – количество показателей, оцениваемых по каждому виду деятельности; b_k – количество набранных каждым преподавателем баллов по k -му показателю; $\max \sum_{k=1}^n b_k$ – максимальное значение суммарного количества баллов набранных за все показатели данного направления деятельности с учетом категории ППС».

6. Пункт 4.4. первый абзац изложить в новой редакции:

«4.4. Обобщенная интегральная рейтинговая оценка по каждому ППС определяется как суммарное значение частных рейтинговых оценок с учетом весовых коэффициентов для каждого вида деятельности:

$$S = \sum_{i=1}^n (K_i * a_i),$$

где K_i – направление деятельности; a_i - весовой коэффициент, отражающий приоритетность i -го направления деятельности».

7 .Пункт 4.5. изложить в новой редакции:

«4.5. Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов определяются на основе метода экспертной оценки Комиссией и утверждаются приказом ректора».

8. Пункт 4.7. изложить в новой редакции:

«4.7. Методика расчета рейтинга, перечень показателей и критерии, сроки сбора и обработки информации для расчета рейтинга определяются ежегодно приказом ректора по решению ученого совета Университета в соответствии с приоритетными направлениями развития и стратегическими задачами Университета».

9. Раздел 6. «Использование результатов рейтинговых расчетов» изложить в новой редакции:

«6.1. Результаты рейтинга деятельности ППС могут быть использованы:

- при корректировке целевых показателей и приоритетных направлений развития Университета;
- для актуализации методологии процесса «Управление персоналом», что позволит не только оценить компетентность работников Университета, но и результативность управления процессом в целом;
- при оценке эффективности деятельности кафедр;
- при переизбрании заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов;
- при прохождении по конкурсу, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности;
- при формировании и распределении фонда стимулирующих выплат ППС (эффективный контракт);
- при формировании кадрового резерва научно-педагогического и административно-управленческого состава Университета».

10. Приложение 1 изложить в новой редакции:

Перечень критериев для рейтинговой системы оценки деятельности ППС

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
1.	Научные статьи ¹					
	в журналах индексируемых в БД Web of Science	Q4 Q3 Q2 Q1	30 40 95 120	DOI, Web of Science	УНИ	Кол-во баллов определяется согласно Q издания и делится на кол-во соавторов из числа ППС СамГТУ без учета обучающихся по всем уровням обучения. Статьи, опубликованные в отчетном году только в Articles in Press, не учитываются. Q издания указывается за последний доступный год.
	в журналах индексируемых в БД Scopus	Q4 Q3 Q2 Q1	20 30 80 105	DOI, Scopus		
	в журналах из перечня ВАК (кроме WoS, Scopus)	-	15	Оттиск, ссылка		
	в материалах конференций, индексируемых в БД Web of Science и Scopus	WoS Scopus	10 8	DOI, Web of Science, Scopus		
	в других изданиях	-	2	Оттиск, ссылка		
2.	Монография/ глава в монографии	зарубежное издательство (не СНГ) на иностранном языке издательства РФ издательство СамГТУ (зарегистрирован. в РИО)	60/ 20 40/ 12 20/ 7	Скан-копия страниц с выходными данными, ссылка на сайте издательства	УНИ	Кол-во баллов по каждой опубликованной в отчетном году монографии согласно категории делится на кол-во соавторов из числа ППС
3.	Индекс Хирша по базе WoS	БД WoS	Кол-во баллов =	AuthorID, ссылка на показатель	УНИ	Значение h-index автора по базе WoS за все время.
4.	Индекс Хирша по базе Scopus	БД Scopus	индекс Хирша		УНИ	Значение h-index автора по базе Scopus за все время.
5.	Полученные охранные документы на результат интеллектуальной деятельности (правообладатель СамГТУ)	зарубежные патенты русские патенты	50 10	Номер патента/ свидетельства в базе ФИПС	УНИ	Кол-во баллов определяется согласно категории охранного

¹ Если статья опубликована в журнале, входящем в различные базы цитирования, перечень ВАК, то она учитывается один раз с наивысшим баллом

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		регистрация компьютерных программ и БД	3			документа и делится на кол-во соавторов из числа ППС без учета обучающихся по всем уровням обучения.
6.	Заключение лицензионного договора на передачу прав на ОИС	без дохода	10	Номер лицензионного договора в базе ФИПС	УНИ	Кол-во баллов определяется согласно объемам доходов, полученных от передачи прав на ОИС в отчетном году, делится на кол-во соавторов из числа ППС без учета обучающихся по всем уровням обучения.
		с доходом	5 баллов за каждые 100 тыс.руб., но не более 90 баллов			
7.	Участие в выполнении финансируемых НИОКР, в проектах, реализованных по заказу университета	руководитель	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 300	Скан-копия договора, соглашения	УНИ	Кол-во баллов определяется согласно объемам привлеченных в отчетном году НИОКР, финансируемых из любых источников, с учетом вклада исполнителя. Вклад исполнителя определяется на основании данных руководителя НИОКР.
		исполнитель	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 250			
8.	Участие в выполнении наукоемких услуг, включая образовательные услуги	руководитель	2 балла за каждые 100 тыс. руб., но не более 150	Скан-копия договора, соглашения	УНИ, ИДО, УУ	Кол-во баллов определяется согласно объемам оказанных в отчетном году наукоемких, в т.ч. образовательных услуг, финансируемых из любых источников, с учетом вклада исполнителя. Вклад исполнителя определяется на основании данных руководителя НИОКР.
		исполнитель	2 балла за каждые 100 тыс. руб., но не более 100			
9.	Оппонирование, подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию	кандидатскую	10	Ссылка на автореферат на сайте ВАК	УКР	
		докторскую	20			
10.	Участие в работе диссертационных	председатель	15	Скан-копия	УКР	

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	советов		ученый секретарь	10+5*кол-во защит в отчет. году	приказа о создании/ част. изменении совета		
			член совета	5			
11.	Участие в работе научных экспертных советов		международные	8	PrintScreen письма о завершении экспертизы, скан- копия удост. эксперта	УКР	
			всероссийские	4			
			региональные	3			
12.	Работа в редколлегии периодических научных изданий	входящих в МНБД (Scopus, WoS и др.)	главный редактор	50	PrintScreen страницы сайта журнала, с информацией о редколлегии	Ред. журнала «Вестник СамГТУ»	
			ученый секретарь	30			
			член редколлегии	5			
		входящих в перечень ВАК	главный редактор	40			
			ученый секретарь	20			
			член редколлегии	5			
13.	Рецензирование статьи публикуемой в изданиях, индексируемых в базах WoS и Scopus		рецензирование	10	PrintScreen переписки с изданием	УНИ	Учитывается рецензирование статей в журналах, а также материалов конференций WoS и Scopus
			победа в международных конкурсах рецензентов, инициированных МНБД Scopus и WoS	35			
14.	Членство в НТС		СамГТУ	4	Приказ об утверждении состава	УНИ	
			организаций, предприятий, ведомств	8			
15.	Чемпион, призер спортивных соревнований	Международные	медаль золотая	20	Скан-копия подтверждающего документа	УКР	Кол-во баллов по каждой категории умножается на кол-во фактически полученных в отчетном году наград.
			серебряная	18			
			бронзовая	16			
		Всероссийские (с межд. участием, в т.ч. СНГ)	медаль золотая	16			
			серебряная	14			
			бронзовая	12			
		Региональные	медаль золотая	14			
			серебряная	13			
			бронзовая	12			
		Сдача нормативов ГТО	медаль золотая	7			
			серебряная	5			
			бронзовая	3			
16.	Участие в профессиональной творческой (художественной, архитектурной, дизайна) выставке	Персональная выставка	международный	60	Скан-копия сертификата, справки, удостоверения	УКР	Кол-во баллов назначается за подтвержденный факт участия в профессиональной
			всероссийский, СНГ	50			
			региональный	40			
		с экспонатом	международный	10			
			всероссийский, СНГ	8			
			региональный	6			

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
							творческой выставке с экспонатом, но не более чем в трех выставках за отчетный период
17.	Защита диссертации		кандидатской диссертации	150	Скан-копия приказа о присуждении степени	УКР	Баллы начисляются за защиту диссертации работником в отчетном году
			кандидатской диссертации аспирантом в срок	250			
			диссертации PhD в ведущих зарубежных университетах	150			
			докторской диссертации	500			
18.	Кол-во обучающихся очной формы обучения, привлеченных руководителем темы к проведению НИОКР (в т.ч. гранты, х/д) с оплатой труда		магистранты, аспиранты	8	Скан-копия отчета по НИОКР с указанием исполнителей	УНИ	Показатель для руководителей НИОКР. Кол-во баллов за каждого обучающегося очной формы обучения умножается на кол-во таких обучающихся, привлеченных к реализации НИОКР
			бакалавры, специалисты				
19.	Подготовка заявок, допущенных к участию в рамках:		конкурсов федеральных министерств и ведомств	15	Скан-копия заявки, служебной записки о разрешении закупки	УНИ, УЗВРТУ УУ	Кол-во баллов согласно предложенной категории умножается на кол-во заявок
			конкурсов ФЦП, РНФ	15			
			фонда содействия инновациям, др. инновационных фондов	10			
			в закупках на выполнение работ	5			
20.	Подача заявок на международные гранты	Jean Monnet	первичная	50	PrintScreen страницы с присвоенным номером заявки	УМС	Кол-во баллов распределяется на весь коллектив составителей заявки
			вторая и третья	40			
		Erasmus + KA 2 Capacity	первичная	50			
			вторая и третья	15			
		Erasmus + KA 1 Mobility	первичная	25			
			вторая и третья	15			
21.	Победа в конкурсах в рамках		ФЦП, РНФ, федеральных министерств и ведомств, международных грантов (Jean Monnet, Erasmus + KA 2 Capacity, Erasmus + KA 1 Mobility)	40	Скан-копия протокола о рассмотрении заявок	УНИ, УУ	Победа в конкурсах в рамках закупок и тендеров учитывается только при условии, что объем финансирования превышает 500 тыс.руб.
			РФФИ, федеральных конкурсов Президента РФ молодым	30			

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
			ученым, фонда содействия инновациям, других инновационных фондов, закупок, тендеров региональных конкурсов		15			
22.	Участие в формировании Программы развития СамГТУ		-		до 50 баллов в зависимости от степени участия		УКР	
23.	Организация и проведение научно- технических конференций, симпозиумов, форумов, съездов, конгрессов	международных (с международным участием) число сторонних участников мероприятия	<50	председатель	21	Приказ по СамГТУ о проведении мероприятия и утверждении состава организаторов и жюри	УКР	Студенческие мероприятия не учитываются При условии подтверждения статуса мероприятия Обязательно наличие сайта мероприятия
сопредседатель				19				
секретарь/член оргкомитета				17				
51-100			председатель	23				
			сопредседатель	21				
			секретарь/член оргкомитета	19				
> 100			председатель	25				
			сопредседатель	23				
			секретарь/член оргкомитета	21				
всероссийских число сторонних участников мероприятия		<50	председатель	17				
			сопредседатель	15				
			секретарь/член оргкомитета	13				
		51-100	председатель	19				
			сопредседатель	17				
			секретарь/член оргкомитета	15				
		> 100	председатель	21				
			сопредседатель	19				
			секретарь/член оргкомитета	17				
региональных число сторонних участников мероприятия		<50	председатель	10				
			сопредседатель	8				
			секретарь/член оргкомитета	6				
		51-100	председатель	13				
			сопредседатель	10				
			секретарь/член оргкомитета	8				
		> 100	председатель	15				

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
				сопредседатель	12			
				секретарь/член оргкомитета	10			
Деятельность по реализации проектного обучения								
24.	Деятельность в рамках проектно-образовательного интенсива (выполнение обязанностей):		координатора интенсива		30	Приказ	ЦПО	
			руководителя проекта (наставника)		20			
			руководителя проектной деятельности		20			
			сборщика образовательного пространства		20			
			руководителя тьюторов		20			
			тьютора при контингенте обучающихся до 10 человек / более 10 человек		15/20			
			спикера образовательных мероприятий		10			
25.	Реализация проектно-образовательных треков	Деятельность в рамках трека «Высшая научная школа»	руководитель трека		50	Распорядит. документы	ЦПО	Обязательные условия: – ведущего преподавателя курса «Практико-ориентированный проект»: 1) наличие разработанной преподавателем и утвержденной РП дисциплины; 2) распределение в 2020-2021 уч.г. 100 % обучающихся учебной группы по проектам и/или учебным кейсам с фиксацией распределения в сервисе «Биржа проектов» ЭОС СамГТУ; – руководителя практики («Учебная практика (проектная)»): 1) наличие разработанной преподавателем и утвержденной программы
			научный руководитель направления		20			
			куратор потока		20			
			руководитель проекта		20			
			разработчик кейса, внесенного в базу кейсов СамГТУ		30			
		Деятельность в рамках трека «Школа лидеров»	руководитель трека		50			
			куратор потока		20			
			наставник (руководитель) проекта		20			
			разработчик кейса, внесенного в базу кейсов СамГТУ		30			
		Деятельность в рамках трека «Технологическое предпринимательство» при выполнении обязательных условий	руководитель трека		50			
			ведущий преподаватель курса «Практико-ориентированный проект» нагрузка на 1 семестр/на 2 семестра		10/20			
			руководитель практики («Учебная практика (проектная)») нагрузка на 1		10/20			

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
			семестр/ на 2 семестра				практики; 2) наличие оформленных индивидуальных заданий (дневников) учебной практики для всех обучающихся учебной группы, проходящих обучение в рамках трека; 3) распределение 100 % обучающихся учебной группы по проектам и/или учебным кейсам с фиксацией распределения в сервисе «Биржа проектов» ЭОС СамГТУ (для обучающихся 1 курса в весеннем семестре и 2 курса) / обеспечение участия 80 % обучающихся в образовательных мероприятиях, организуемых в дни проектной работы (для обучающихся 1 курса в осеннем семестре). Кол-во баллов за разработку кейса, внесенного в базу кейсов СамГТУ, делится на кол-во разработчиков из числа ППС
			наставник (руководитель) проекта, зарегистрированного на «Бирже проектов»	30			
			разработчик кейса, внесенного в базу кейсов СамГТУ.	30			
Подготовка кадров							
26.	Членство в ученом совете		СамГТУ	5	Скан-копия приказа	УКР	
			факультета/института/академии	2			
27.	Участие в работе сторонних ГЭК		председатель	8	Скан-копия приказа об утв. состава ГЭК	УУ	Кол-во баллов по каждой категории умножается на кол-во ГЭК
			член ГЭК	3			
28.	Индекс активности (ИА) научных руководителей аспирантуры больше 0.			Кол-во баллов = ИА * 100	Результаты расчета ИА	ОАД	Расчет ИА научных руководителей аспирантуры производится согласно методике, представленной в ежегодном докладе ПНР.

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
29.	Руководство защитой аспиранта в срок (до конца календарного года выпуска из аспирантуры)		100		ОАД	
30.	Индекс активности научных руководителей аспирантуры равен 0 (за исключением: работников, научная специальность которых не представлена в аспирантуре СамГТУ; работников, осуществляющих руководство аспирантами менее 6 лет		-25	Результаты расчета ИА	ОАД	Расчет индекса активности научных руководителей аспирантуры производится согласно методике, представленной в ежегодном докладе ПНР.
31.	Консультирование и подготовка к защите докторской диссертации работника СамГТУ	с указанием в автореферате аффилиации с СамГТУ	300		УКР	
		без указания в автореферате аффилиации с СамГТУ	100			
32.	Выполнение обязанностей	заместителя декана/директора по учебной работе	30	Скан-копия приказа об утверждении состава / о назначении на должность	УУ, УПД, ФВиС, УВСР, ЦПОиДПО	
		заместителя декана/директора по воспитательной работе	30			
		заместителя заведующего кафедрой	15			
		ответственный за физкультурную и спортивно-массовую работу на факультете (институте) при контингенте обучающихся очно > 700	10			
		ответственный за физкультурную и спортивно-массовую работу на факультете (институте) при контингенте обучающихся очно < 700	5			
		куратора учебной группы, председателя МНО факультета (института)	5			
		секретаря кафедры	10			
		секретаря ГЭК кафедры	10			
		председателя приемной комиссии факультета	15			

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
			(института) ответственного секретаря приемной комиссии факультета (института) председателя предметной комиссии в приемной комиссии члена предметной комиссии в приемной комиссии ответственного за профориентационную работу на факультете (институте) ответственного за профориентационную работу на кафедре	15 10 10 15 10			
33.	Награды, полученные школьниками, студентами и аспирантами, за научные и творческие работы на конкурсе, выставке, за победу на спортивных соревнованиях (кроме сборных) , выполненные под руководством сотрудника (учитываются только призовые места)	Зарубежные (не СНГ), включая DAAD и т.п. <i>(в скобках - количество баллов для спортсменов)</i>	грант	15 (15)	Скан-копия полученных дипломов, грамот, медаль	УНИ, ЦИПИ, ЦДП УРКП, ФВиС	Кол-во баллов по каждой категории умножается на кол-во фактически полученных обучающимися в отчетном году наград. В качестве автора может быть указан только обучающийся, преподаватель указывается только как руководитель. Кол-во баллов делится на кол-во руководителей из числа ППС СамГТУ
премия			10 (11)				
Медаль			6 (11)				
диплом (I, II, III)			4 (9)				
Всероссийский, с международным участием, международный на территории СНГ		грант	10 (8)				
		Премия	10 (8)				
		Медаль	3(8)				
		Диплом (I, II, III)	2(7)				
Региональный		Грант	7(3)				
		Премия	7(3)				
		Медаль	2,5(3)				
		Диплом(I, II, III)	1,5(2)				
34.	Победа сборных университета в спортивных соревнованиях		международного уровня всероссийского уровня регионального уровня	20 15 10	Скан-копия наградного документа	ФВиС	
35.	Руководство подготовкой студентов-спортсменов		мастера спорта международного класса мастера спорта кандидата в мастера спорта перворазрядника 6 ступень ГТО – медаль: золотая/серебряная/бронзовая	30 20 15 13 3/2/1	Скан-копия наградного документа	ФВиС	Кол-во баллов согласно полученной студентом в отчетном году квалификации умножается на кол-во подготовленных спортсменов.
36.	Участие в работе школ юного специалиста (СМШ, ТАЛАНТ,		организационная работа разработка и реализация	16 20	Скан-копия расписания	Школы юного специалиста,	

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	Робототехника, ДНК, педагогических классов по заказу Минобрнауки, подготовка волонтеров и др.)		новой программы				ЦРСК, УКР	
			проведение занятий		10			
37.	Вхождение обучающегося в Губернаторский реестр творчески одаренной молодежи		-		10	Скан-копия приказа Минобрнауки СО и удостов. обучающегося	ВШМТ	Кол-во баллов за каждого обучающегося, прошедшего в отчетном году в Губернаторский реестр творчески одаренной молодежи, умножается на кол-во таких обучающихся.
38.	Организация и проведение международных и всероссийских школьных и студенческих олимпиад		председатель		10	Скан-копия приказа по СамГТУ о проведении мероприятия и утверждении состава организаторов	САММАТ, ЦИПИ, ЦДП УРКП	Учитываются только олимпиады РСОШ и студенческие олимпиады международного и всероссийского уровня, для которых СамГТУ является организатором или учредителем (из Перечня Минобрнауки) Обязательно наличие сайта олимпиады
			секретарь		10			
			член оргкомитета/член жюри		10			
39.	Разработка комплектов олимпиадных заданий для всероссийских школьных и студенческих олимпиад		-		10	Скан-копия заданий	САММАТ, ЦИПИ, ЦДП УРКП	Кол-во баллов умножается на кол-во разработанных комплектов олимпиадных заданий. Учитываются только олимпиады РСОШ и студенческие олимпиады международного и всероссийского уровня
40.	Организация и проведение научно-технических и творческих мероприятий (конференции, выставки, конкурсы, соревнования, чемпионаты и т.п.) для обучающихся	<u>международных (с международным участием)</u> число сторонних участников мероприятия	< 50	председатель	15	Приказ по СамГТУ о проведении мероприятия и утверждении состава организаторов и жюри	ОКНИ УНИ, ЦИПИ, ЦДП УРКП, УВСР	При условии подтверждения статуса мероприятия.
				сопредседатель	13			
				секретарь/член оргкомитета/член жюри	12			
			51 – 100	председатель	17			
				сопредседатель	15			
				секретарь/член оргкомитета/член жюри	13			

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета						
	(аспиранты, магистранты, бакалавры, школьники)	<u>всероссийских</u> число сторонних участников мероприятия	> 100	председатель	19									
				сопредседатель	17									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	15									
			< 50	председатель	9									
				сопредседатель	7									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	5									
			51 – 100	председатель	13									
				сопредседатель	11									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	9									
			> 100	председатель	15									
				сопредседатель	13									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	11									
		<u>региональных</u> число сторонних участников мероприятия	< 50	председатель	5									
				сопредседатель	4									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	3									
			51 – 100	председатель	7									
				сопредседатель	6									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	5									
			> 100	председатель	11									
				сопредседатель	10									
				секретарь/член оргкомитета/ член жюри	9									
			41.	Руководство студенческой научной работой при наличии научных публикаций в отчетном году на платформе elibrary.ru					-		1	Оттиск, ссылка	УНИ, УКР	Баллы начисляются только в случае, если ППС указан в качестве научного руководителя студента и не включен в соавторы статьи. Учитывается руководство написания не более 5 статей

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
Учебно-методическая работа						
42.	Издание (в том числе электронное учебное издание): учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник	зарубежным издательством на иностранном языке (не СНГ), тираж не менее 100 экз. в издательстве РФ, тираж не менее 300 экз. зарегистрированного в РИО СамГТУ	50 35 15	Скан-копия страницы с выходными данными	УУ	Кол-во баллов по каждому опубликованному в отчетном году учебному пособию делится на кол-во соавторов из числа ППС. Без учета переизданий
43.	Внедрение (реализация) образовательных программ:	совместных образовательных программ, программ двойных дипломов с зарубежными партнерами сетевых образовательных программ с российскими партнерами под заказ индустриального партнера	100	Комплект документов	УУ	Кол-во баллов по каждой разработанной ОП делится на кол-во разработчиков из числа ППС
44.	Руководство реализуемыми образовательными программами	-	20	Приказ о назначении руководителем ОП	УУ, ОАД	Учитывается факт руководства реализуемыми образовательными программами без учета кол-ва программ
45.	Издание учебных пособий, учебно-методических указаний, учебных курсов, программ дисциплин для лиц с ОВЗ	-	40	Скан-копия страницы с выходными данными	УУ	Кол-во баллов по каждому опубликованному в отчетном году учебному пособию делится на кол-во соавторов из числа ППС
46.	Разработка пакета документов и подготовка к лицензированию/аккредитации ОП	лицензирование профессионально-общественная аккредитация международная аккредитация	80 80 100	Подтверждение Рособнадзора	УЛА	Кол-во баллов по каждой ОП делится на кол-во участвующих в мероприятии работников из числа ППС.
47.	Внедрение электронных учебных курсов для системы дистанционного образования СамГТУ/открытой образовательной on-line площадки университета в составе программ для абитуриентов и программ ВО	- до 72 часов (72 часа включительно) - более 72 часов	50 80	Наличие в электронно-образовательной среде вуза	УУ, УИТ	Кол-во баллов по каждому разработанному курсу согласно категории делится на кол-во разработчиков из числа ППС.
48.	Внедрение и реализация учебных	до 72 часов (72 часа	30	Комплект	УУ, УРИО	Кол-во баллов по каждому

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	модулей и образовательных программ на иностранном языке:	включительно) более 72 часов	50	документов		модулю / ОП делится на кол-во разработчиков / ППС, реализующих ОП
49.	Членство в:	ФУМО, учебно-методических объединениях и рабочих группах Университета «Иннополис», консорциума «Недра», Сетевого университета СНГ	10	Приказ	УУ	
		учебно-методическом совете СамГТУ	5			
		учебно-методическом совете факультета/института	5			
50.	Получение дополнительного профессионального образования в рамках должностных обязанностей в организациях, в объеме не менее 72 часов	-	5	Скан-копия свидетельства	ИДО	Баллы начисляются только в случае соответствия курсов повышения квалификации профилю преподаваемых дисциплин в рамках должностных обязанностей.
Общественное признание						
51.	Эксперт федерального уровня:	РНФ, РАН, РФФИ, ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ, Рособнадзора	15	PrintScreen письма о завершении экспертизы, скан-копия	УКР, УНИ	
		экспертный совет ВАК	20	удостоверения, подтверждающего статус эксперта		
52.	Работа в качестве эксперта в аккредитационных агентствах:	зарубежные	20	Скан-копия сертификата, удостоверения эксперта	УЛА	
		российские	15			
53.	Спортивное звание для преподавателей кафедры ФВиС	- мастер спорта международного класса	20	Скан-копия удостоверения	ФВиС, УКР	Баллы начисляются однократно по факту присвоения звания
		заслуженный тренер России	15			
		заслуженный мастер спорта	15			
		мастер спорта	10			
		судья международной категории	20			
		судья всероссийской категории	10			
		кандидат в мастера спорта	5			
54.	Получение премий за научную и творческую деятельность	Президента и Правительства РФ	150	Скан-копия подтверждающего	УНИ	

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		Федеральных органов исполнительной власти	100	документа		
		Губернатора	75			
55.	Получение в отчетном году ученого звания:	профессора	50	Скан-копия приказа	УПД	Баллы начисляются однократно по факту присвоения звания
		доцента	30			
56.	Победа в профессиональных конкурсах, инициированных правительством РФ, правительствами субъектов РФ, министерствами и ведомствами РФ и субъектов РФ и т.п.		20	Скан-копия подтверждающих документов	УКР	
57.	Академик государственных академий РАН, РАО, РАХ, РААСН, РАН		100	Скан-копия приказа	УПД	
58.	Член – корреспондент государственных академий РАН, РАО, РАХ, РААСН, РАН, советник РААСН, профессор РАН		50	Скан-копия приказа	УПД	
59.	Член российских профессиональных и творческих союзов (Союз художников России, Российское химическое общество, Союз архитекторов, Союз дизайнеров, Российская ассоциация литейщиков и т.д.)		5	Скан-копия членского билета	УПД	
60.	Член советов, рабочих групп при федеральных министерствах и ведомствах	председатель	40	Скан-копия приказа	УКР	
		член совета	25			
61.	Член советов, рабочих групп при министерствах и ведомствах Самарской области	председатель	30	Скан-копия приказа	УКР	
		член совета	15			
62.	Государственные награды РФ		40		УПД	
63.	Награды высших органов государственной власти РФ		35	Скан-копия приказа	УПД	Звания, почетные звания, знаки отличия, учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения.
64.	Ведомственные награды РФ		33	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, ведомственные нагрудные знаки, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
						награды – в течение 3 лет с момента получения.
65.	Государственные награды субъектов РФ		10	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения.
66.	Награды высших органов государственной власти субъектов РФ		10	Скан-копия приказа	УПД	Почетные знаки, знаки отличия учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения.
67.	Ведомственные награды субъекта РФ		5	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, ведомственные нагрудные знаки, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения.
68.	Награды органов местного самоуправления		3		УПД	Почетное звание учитывается постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения.
69.	Другое		1		УПД	
Взыскания						
70.	Наличие дисциплинарных взысканий различного уровня	за каждое взыскание	-10	Скан-копия приказа	УПД	Расчет баллов производится исходя из количества нарушений за отчетный год.
71.	Наличие нарушений сроков сдачи отчетности, сведений, выполнения приказов, распоряжений и т.п.	за каждое нарушение	-5	Скан-копии приказов, распоряж. и т.п.	УУ, УНИ, УКР	Расчет баллов производится исходя из количества нарушений за отчетный год.
72.	Невыполнение индивидуального плана преподавателя (вторая половина дня)	за каждый 1% невыполнения индивидуального плана	- 1		УНИ	