|  |  |
| --- | --- |
|  | **Министерство науки и высшего образования Российской Федерации****федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение****высшего образования****«Самарский государственный технический университет»** |
|  | УТВЕРЖДЕНОРешением ученого советапротокол № 11 от 27.06.2025 г.Председатель ученого совета,ректор университета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Е. Быков«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. |

**ИЗМЕНЕНИЯ в Положение**

**от 26.06.2021 г. П-627**

о порядке выборов заведующего кафедрой

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

номер, дата введения

Самара, 2025 г.

Лист согласования нормотворческой комиссией

РАЗРАБОТАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Ученый секретарь учреждения | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) | Ю.А. Малиновская |

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Первый проректор – проректор по учебной работе | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) | Д.Е. Овчинников |
| Первый проректор-проректор по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) | Е.В. Франк |
|  |
| Начальник управления лицензирования и аккредитации образовательных программ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) | И.Б. Костылева |
|  |  |  |
| Начальник правового управления | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)  | А.Н. Иванова |
|  |  |  |
| Начальник службы менеджмента качества | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)  | Н.В. Смирнова |
|  |
| Председатель профкома сотрудников | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)  | В.Н. Трофимов |

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Иванова

 (подпись)

Настоящие «Изменения в Положение о порядке выборов заведующего кафедрой ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ». Настоящие Изменения не могут быть полностью или частично воспроизведены, тиражированы и распространены в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

**Раздел 2. дополнить пунктом 2.5.:**

2.5. Подаче заявления и соответствующего пакета документов для участия в выборах на замещение должности заведующего кафедрой кандидатом – действующим заведующим кафедрой, у которого истекает срок трудового договора, предшествует отчет по перспективному плану развития кафедры, который был утвержден по результатам предыдущих выборов претендента в соответствии с п. 6.2. настоящего Положения.

С этой целью не позднее чем за 3 (три) месяца до окончания срока действия трудового договора лицо, замещающее должность заведующего кафедрой, совместно с проректорами, курирующими образовательную и научную деятельность университета и с управлением координации развития организуют предоставление ректору итоговой информации о деятельности кафедры, возглавляемой претендентом.

**В Разделе 3:**

 **пункт 3.1. изложить в следующей редакции:**

3.1. Ответственным за подготовку и проведение выборов является первый проректор – проректор по учебной работе.

**Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:**

3.9. В день окончания срока приема документов на участие в выборах заведующего кафедрой, ученый секретарь ученого совета университета представляет копии перспективного плана развития кафедры всех кандидатов, подавших документы на участие в выборах ректору и проректорам.

**Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:**

3.10. Планы перспективного развития кафедры всех кандидатов, подавших документы на участие в выборах рассматриваются на заседании ректората.

**Пункт 3.9. считать пунктом 3.11 и изложить в следующей редакции:**

3.11. Решение о допуске кандидатов к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор университета, о чем он делает соответствующую распорядительную надпись на заявлении кандидата. Ректор университета вправе отказать кандидату в допуске к участию в выборах при выявлении нижеуказанных обстоятельств:

* несоответствия кандидата квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации;
* представления кандидатом неполного пакета документов, установленных п.3.7 настоящего Положения;
* нарушения кандидатом установленных сроков подачи заявления и документов;
* недостоверности сведений, указанных кандидатом в представленных документах, либо представления подложных и (или) поддельных документов;
* невыполнения перспективного плана развития кафедры для претендентов, определенных в п.2.5. настоящего Положения;
* наличия выводов о несостоятельности плана перспективного развития кафедры кандидата по результатам его рассмотрения на заседании ректората университета.

**Пункт 3.10. считать пунктом 3.12.**

**В Разделе 4:**

**пункт 4.2. изложить в следующей редакции:**

4.2.Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан (директор) или уполномоченное им должностное лицо. На заседании кафедры по обсуждению кандидатур могут присутствовать все претенденты на должность.

Каждому кандидату предоставляется право публично ознакомить присутствующих на заседании с разработанным перспективным планом развития кафедры, ответить на возникшие вопросы.

Отсутствие кандидата на заседании кафедры не является препятствием рассмотрения его кандидатуры.

В результате обсуждения плана перспективного развития и других документов претендентов кафедра принимает решение по каждой кандидатуре открытым или тайным голосованием (определяется коллективом на заседании кафедры) штатных преподавателей кафедры простым большинством голосов. Решение носит рекомендательный характер.

**пункт 4.5. изложить в следующей редакции:**

4.5**.** На заседании ученого совета факультета (института, академии) сообщается о поступивших заявлениях от кандидатов на должность заведующего кафедрой, основные сведения о них.

Каждому кандидату предоставляется право публично ознакомить присутствующих на заседании ученого совета факультета (института, академии) с разработанным перспективным планом развития кафедры, ответить на возникшие вопросы. Отсутствие кандидата на заседании ученого совета факультета (института, академии) не является препятствием рассмотрения его кандидатуры.

**В Разделе 6.**

**пункт 6.2. изложить в следующей редакции:**

6.2. В течение 25 календарных дней со дня проведения выборов, избранный кандидат на должность заведующего кафедрой совместно с проректорами, курирующими образовательную и научную деятельность университета, вносят в план перспективного развития кафедры корректировки при наличии такой необходимости, а затем представляют его на утверждение ректору университета.