

**Порядок оформления выплаты стимулирующего характера
сотрудникам и обучаемым СамГТУ за опубликование статьи в изданиях,
индексируемых в международных системах Web of Science (WoS) или Scopus**

1. Выплата производится строго по факту индексирования статьи в изданиях, входящих в Web of Science и Scopus.
2. В соответствии с приказом №2/1685 от 04.07.2014г. размер выплаты составляет:
 - за статью в научном издании, входящем в Scopus – 8 000 руб.;
 - за статью в научном издании, входящем в Web of Science (Core collection):
 - с пятилетним импакт-фактором (IF) издания менее или равным 1 – 15 000 руб.;
 - с пятилетним импакт-фактором (IF) издания более 1 с учетом его величины путем умножения по следующей схеме: 15 000 руб. *IF .
3. Необходимым условием для назначения выплаты является наличие полной и достоверной информации о публикации в информационной системе АИС «Университет».
4. Для оформления выплаты необходимо подготовить служебную записку (форма прилагается), подписать ее у заведующего кафедрой (руководителя подразделения) и передать в приемную первого проректора - проректора по научной работе (гл. корпус, каб. 209) для проверки начальником Управления научных исследований Давыдовым А.Н. выходных данных статьи, состава авторов и их принадлежности к СамГТУ. К служебной записке необходимо приложить "принт-скрин" экрана из соответствующей системы цитирования с информацией о статье (сведения об авторах и их принадлежности к организации).
5. В зависимости от состава коллектива авторов возможны следующие варианты распределения выплаты:

Вариант 1. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Все авторы на текущий момент являются персонами СамГТУ (сотрудники или обучаемые) - Выплата распределяется по всем авторам. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 2. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Часть авторов являются бывшими сотрудниками и на текущий момент не работают в СамГТУ. Доля выплаты бывших сотрудников вычитается, и оставшиеся средства распределяются между авторами СамГТУ. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 3. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Часть авторов на момент подготовки публикации и ее отправки в издательство являлись обучаемыми СамГТУ (студенты, магистранты или аспиранты), но на текущий момент закончили обучение и не работают в СамГТУ. Доля выплаты бывшим обучаемым не вычитается и может быть распределена по оставшимся авторам. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 4. У части авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к другой организации. Доля выплаты сторонним авторам вычитается, и оставшиеся средства распределяются между авторами СамГТУ. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов. В случае, если состав авторов публикации является комбинацией вариантов 2,3,4 - это соответствующим образом учитывается при распределении выплаты.
6. Минимальный размер стимулирующей выплаты одному автору СамГТУ составляет 500 руб.
7. **ВНИМАНИЕ!** Доля выплаты бывшим сотрудникам и сторонним авторам (варианты 2 и 4) рассчитывается пропорционально общему числу авторов статьи. Например, если в статье 3 автора, один из которых бывший сотрудник СамГТУ/сторонний автор, общая сумма выплаты по статье должна быть разделена на 3, и работающие в настоящий момент персоны СамГТУ (сотрудники или обучаемые) могут распределить между собой только свою долю выплаты.
8. **ВНИМАНИЕ!!** Для статей в научных изданиях, входящих в Scopus по направлениям Chemistry, Chemical Engineering, Material Science, Mathematics, Physics and Astronomy, с 1 октября 2019 года размер стимулирующей выплаты составляет 15 000 рублей. При этом доля выплаты бывшим сотрудникам и сторонним авторам не вычитается, и вся сумма 15 000 рублей распределяется между персонами СамГТУ (работниками или обучаемыми). Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов с учетом требования пункта 6.